

**HR.** make it  
simple faster smarter better

# Studie 2017: Future Business IDC & Cornerstone

Stefan Horn

Regional Sales Manager



# Wer wir sind

KUNDEN  
**3200+**

USER  
**35M+**

LÄNDER  
**192**

SPRACHEN  
**43**

Büros  
**19**



# Cornerstone Product Suites

## **RECRUITING**

- RECRUITING MANAGEMENT
- CAMPUS & EVENT RECRUITING
- CANDIDATE RELATIONSHIP MANAGEMENT
- ONBOARDING

## **LEARNING**

- LEARNING MANAGEMENT
- CERTIFICATIONS
- CONNECT & COLLABORATE
- INSIGHTS

## **PERFORMANCE**

- PERFORMANCE MANAGEMENT
- ENGAGE
- SUCCESSION MANAGEMENT
- COMPENSATION MANAGEMENT

## **HR**

- HUMAN RESOURCES
- PLANNING
- VIEW & DASHBOARDS
- BENCHMARK



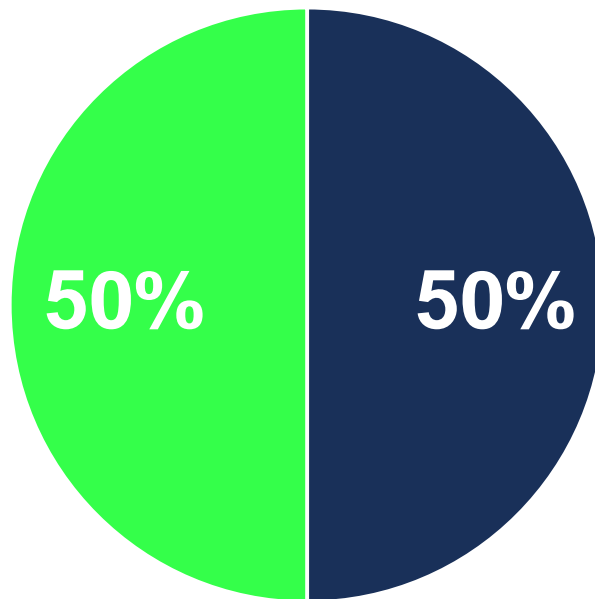
# Future Business

Unleashing Your Talent



# N = 1.469

FACHBEREICHE



HR PROFESSIONALS

**DIGITALE  
TRANSFORMATION**



**HÜRDEN  
ÜBERWINDEN**



**NEUES ARBEITEN**



**CHANCEN FÜR HR**



# Die 3. Plattform der IT als Enabler der Digitalen Transformation



*Bis zum Jahr 2020 wird ein  
Drittel der CEOs und COOs  
der Top 500 Unternehmen in  
Europa mindestens 5 Jahre in  
„IT-Technologie-Leadership“  
investiert haben.*



Glauben Sie, dass HR  
eine wichtige Rolle für  
die digitale  
Transformation Ihrer  
Organisation spielt?

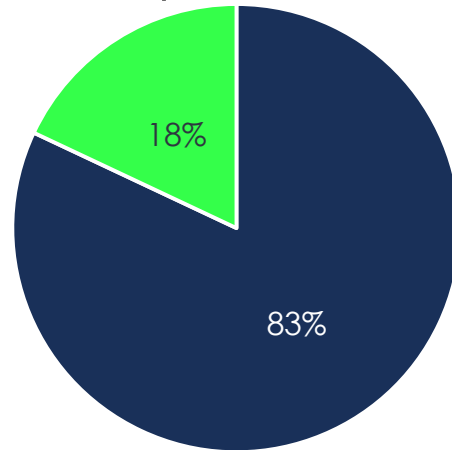
JA/NEIN

# Die Rolle der HR in Österreich

Glauben Sie, dass HR eine wichtige Rolle für die digitale Transformation Ihrer Organisation spielt?

ÖSTERREICH

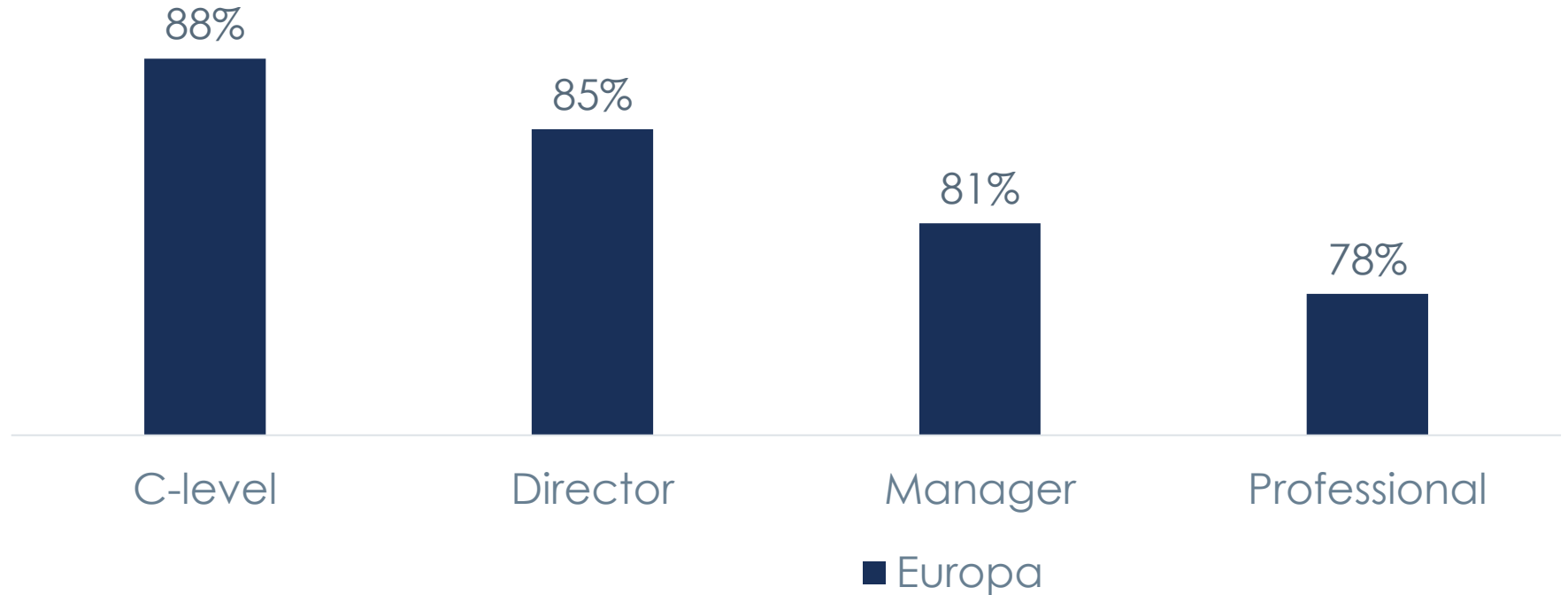
75%



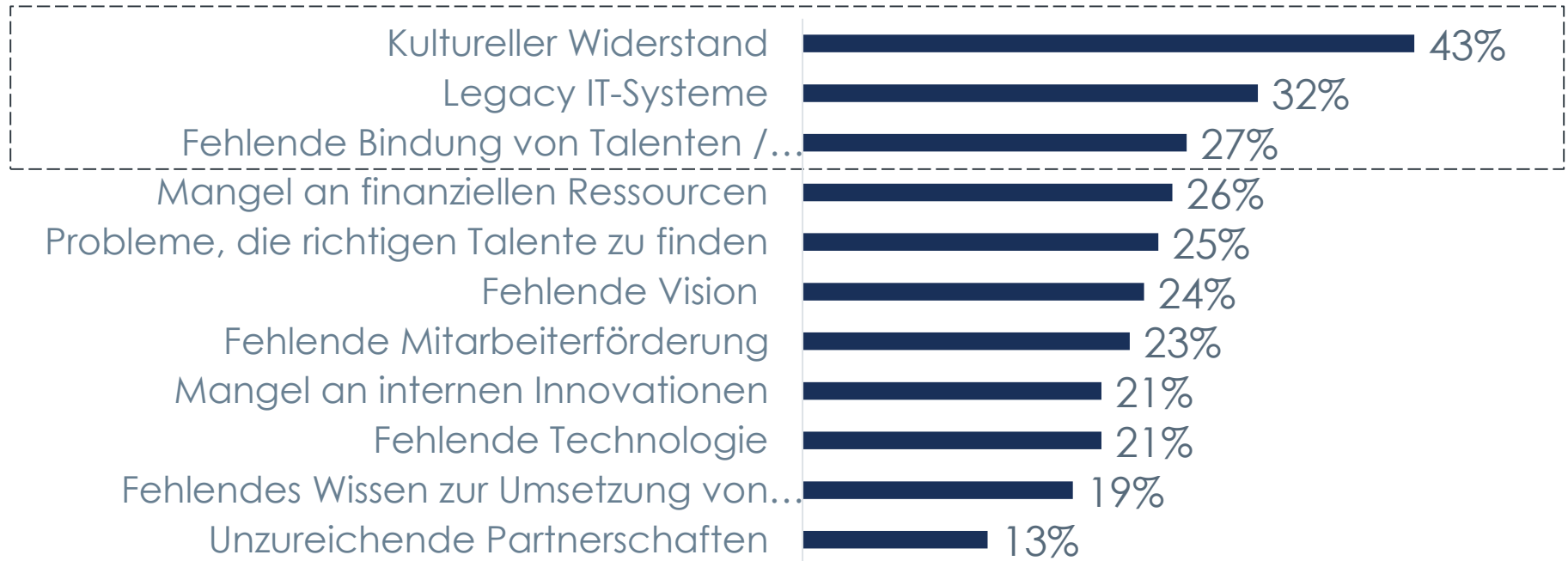
■ Yes ■ No



Je höher die Befragten Entscheider in der Unternehmenshierarchie sind, desto wichtiger ist aus ihrer Sicht HR für DX-Initiativen



# Die größten Hindernisse für Veränderungen

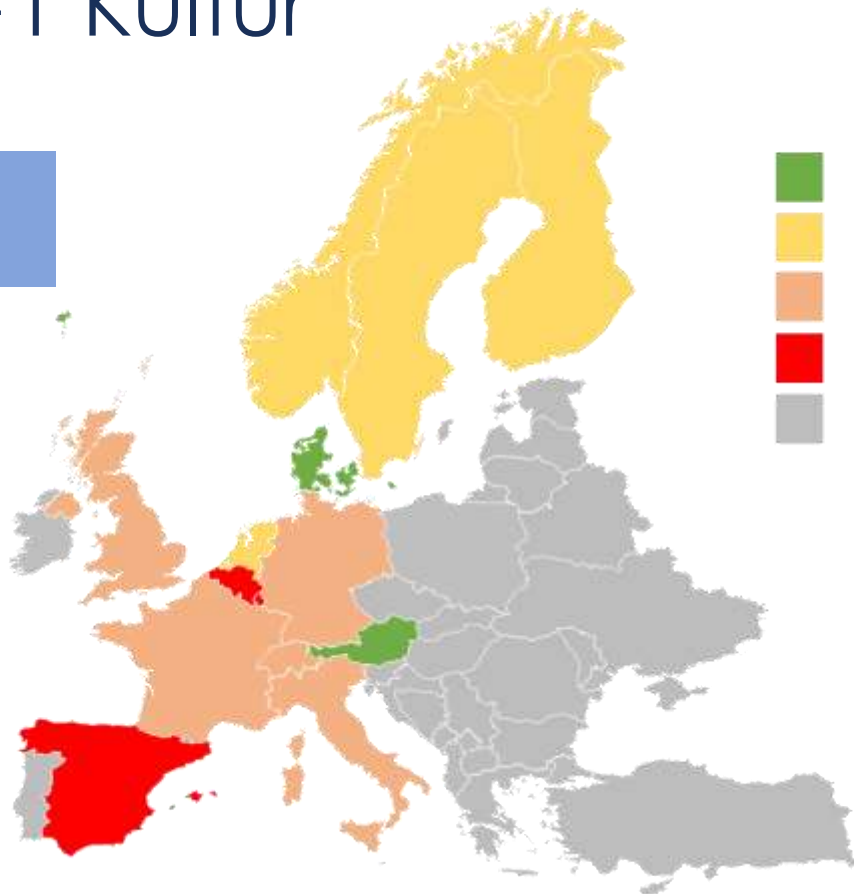


# Hürde #1 Kultur



EUROPA

43%



DACH-  
REGION

42%

ÖSTERREICH

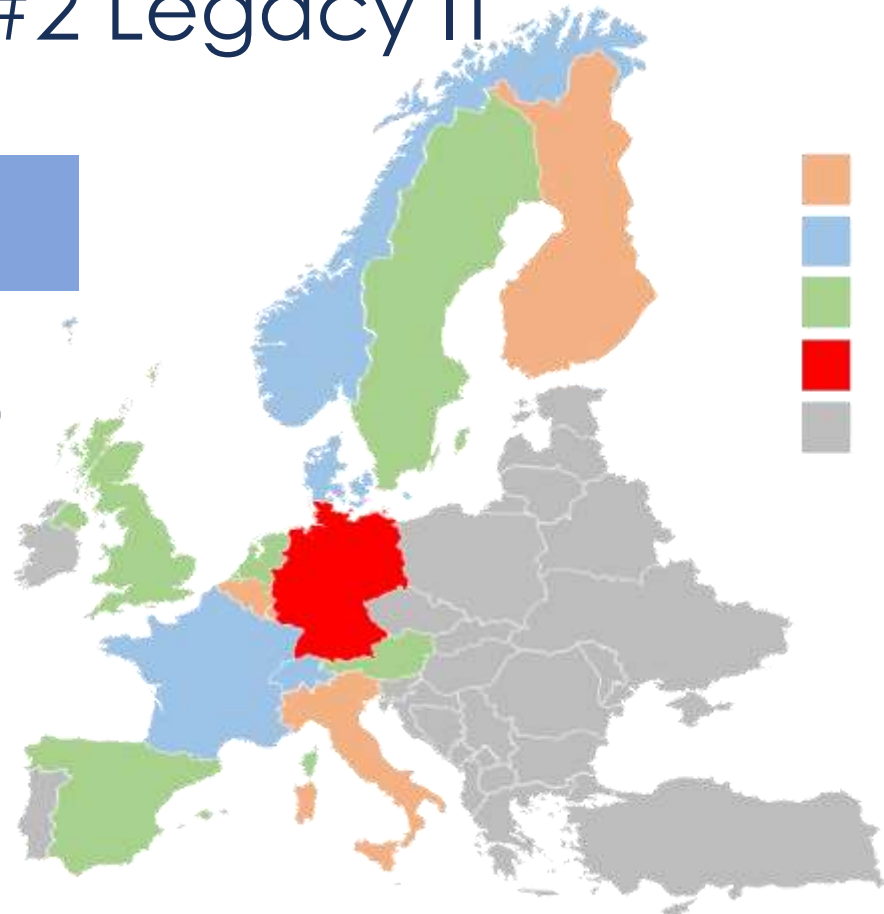
23%



# Hürde #2 Legacy IT

EUROPA

32%



Legacy IT systems as a barrier to DX per country

- 20% - 25%
- 26% - 30%
- 31% - 35%
- More than 35%
- Not surveyed

DACH-REGION

39%

ÖSTERREICH

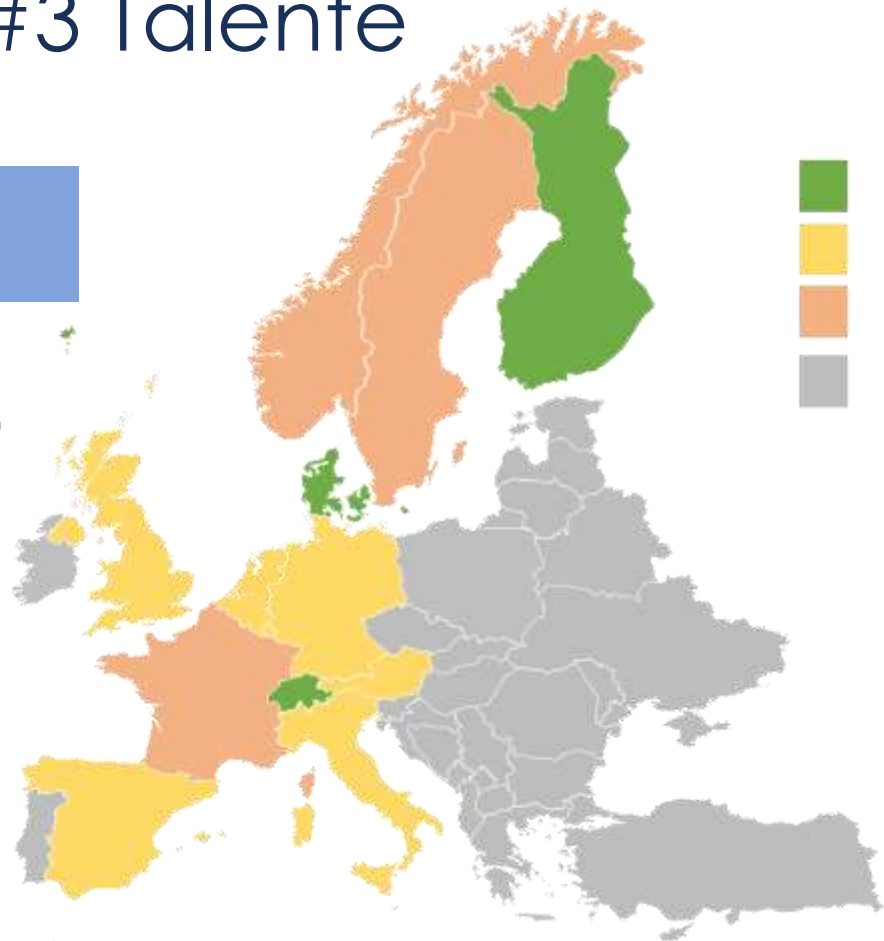
35%



# Hürde #3 Talente

EUROPA

27%



Inability to retain talent as a barrier to DX per country

- Less than 20%
- 21% - 30%
- 31% - 40%
- Not surveyed

DACH-REGION

23%

ÖSTERREICH

23%

# Key Takeaways

HR ist ein Schlüsselfaktor für die digitale Transformation

„Kultureller Wandel“ ist das größte Hindernis für DX

Bindung von Schlüsseltalenten ist eine große Herausforderung im Rahmen von DX

HR-Tools für Aufgaben wie die Mitarbeiterplanung sind verbesserungswürdig

Flexibles Arbeiten bleibt weiterhin an erster Stelle auf der HR-Agenda in Europa





# Future Business

Unleashing Your Talent

[csod.info/idcdach2017](http://csod.info/idcdach2017)

