

AGILE – More than a buzzword



Katarina Lucic & Carolin Köhl
14. März 2018



WU Executive Academy

MBA/Law Programme

- Executive MBA
- Professional MBA
- Master of Laws

Dipl.BW & Universitätslehrgänge

- Dipl. Betriebswirt
- Logistik & SCM
- Marketing & Sales
- Tourismus- & Eventmanagement
- Risiko- & Versicherungsmgmt.

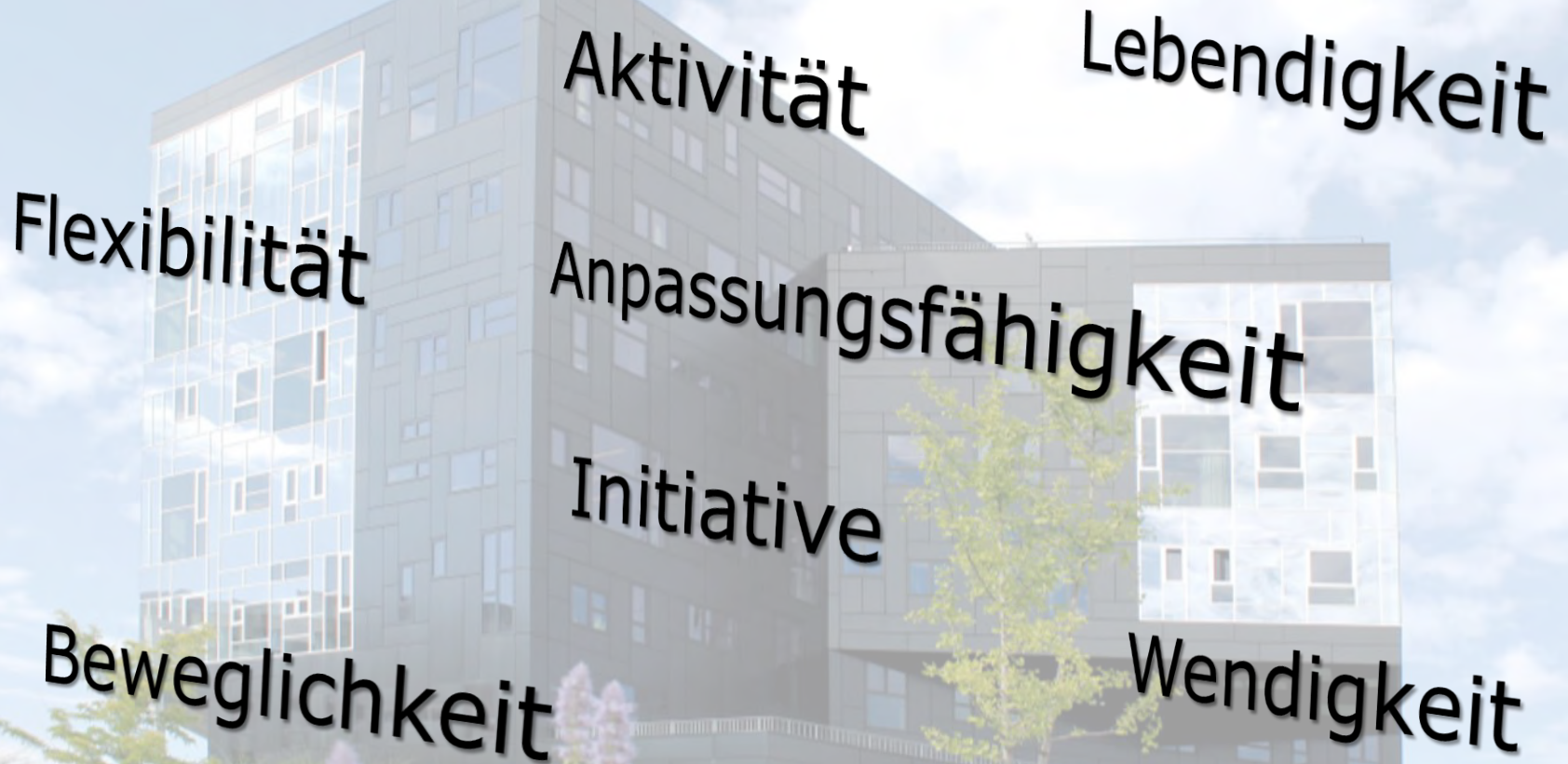
Offene Kurzprogramme

- Aufsichtsräte
- Employer Branding
- Insolvenzrecht
- Data Science
- Pioneers of the 21st Century

Unternehmensprogramme

- Management & Leadership Development
- Special Workshops
- Field Trips
- Compact Course

Definition Agilität

A modern, multi-story glass building with a grid of windows is shown against a blue sky with light clouds. The building is semi-transparent, with the agility characteristics text overlaid on it. The text is arranged in a circular pattern around the building. At the bottom of the image, there are some green plants and purple flowers.

Aktivität **Lebendigkeit**

Flexibilität **Anpassungsfähigkeit**

Initiative **Wendigkeit**

Beweglichkeit

- **Menschen und Interaktionen**

stehen über Prozessen und Werkzeugen

- **Exzellente Produkte**

stehen über einer umfassenden Dokumentation

- **Zusammenarbeit mit der Kundin**

steht über der Vertragsverhandlung

- **Reagieren auf Veränderung**

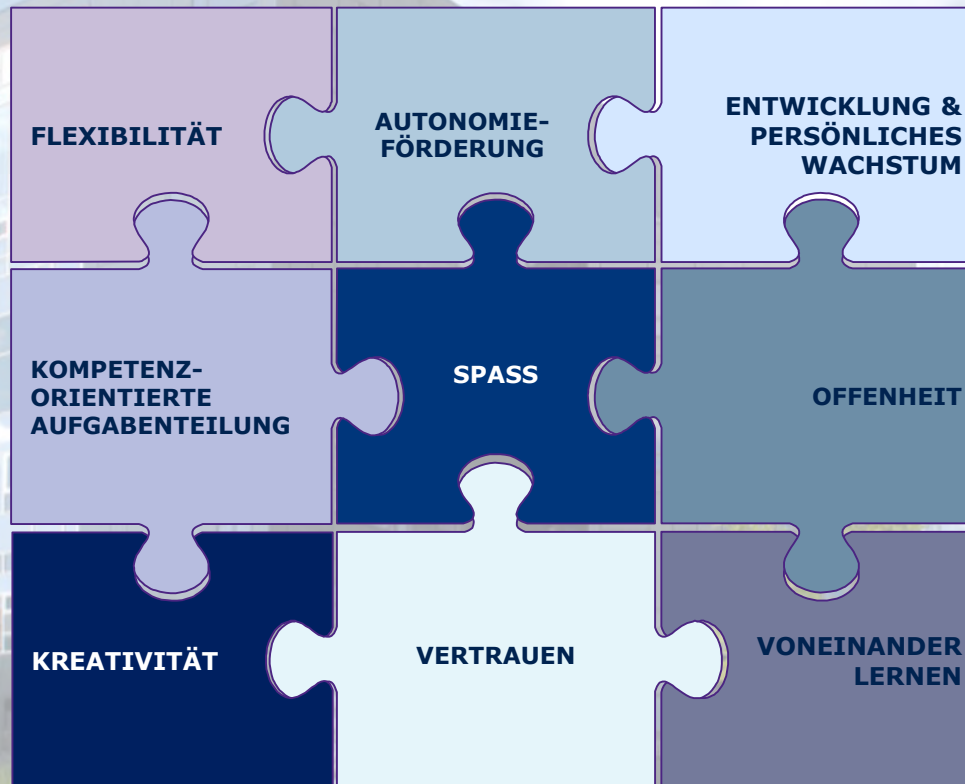
steht über dem Befolgen eines Plans

Agilität - Wie macht sie Sinn?



Was ist uns wichtig?

Agiles Arbeiten im Bereich Executive Education



Wie wir Agilität leben – ganz konkret

Agiles Arbeiten im Bereich Executive Education

Tools

- Design Thinking Workshop
- Failure & Success Sharing im Team
- Espresso Talk
- Stärkenworkshop

Ausprobieren

- Persönliche Interessen in unser Business integrieren
- Rollercoaster
- Team Challenges – Out of Comfort Zone
- Entwicklung von neuen Workshopformaten („Lust am Scheitern“)

Zusammenarbeit

- PE-Austausch innerhalb der WU
- Austausch im Team
- Austausch innerhalb der Executive Academy
- Austausch mit KundInnen
- Mit Professoren und anderen Experten aus der Wirtschaft

Wissen

- Neuer Input durch Auseinandersetzung mit verschiedenen Themen
- Virtual Reality
 - Innovation
 - Achtsamkeit
 - Leadership
 - Organisationsentwicklung

- Gemeinsam und voneinander Lernen
- Agilität ist für jeden etwas anderes
- Ideen: Keine Jobtitel, MitarbeiterInnen entscheiden selbst, woran sie arbeiten, Aufgabentausch
- Es gibt keine allgemeingültige Antwort, welchen Weg man gehen soll, um eine Organisation zu schaffen, die den Herausforderungen unserer Zeit gewachsen ist
- Trial and Error Prinzip – Umsetzung vor Perfektion
- Keine Angst vor Fehlern, Offenheit und Mut für Andersartigkeit
- **Neue Identität? Wie kann man das Team in ein „agil Team“ verändern?**
- SCRUM

Agile – is more than a buzzword...

It is an...

Agile – is more than a buzzword...

ATTITUDE!