

Wie sieht das Gehaltsmanagement der Zukunft aus?

14.3.2018, Marion Zöchbauer



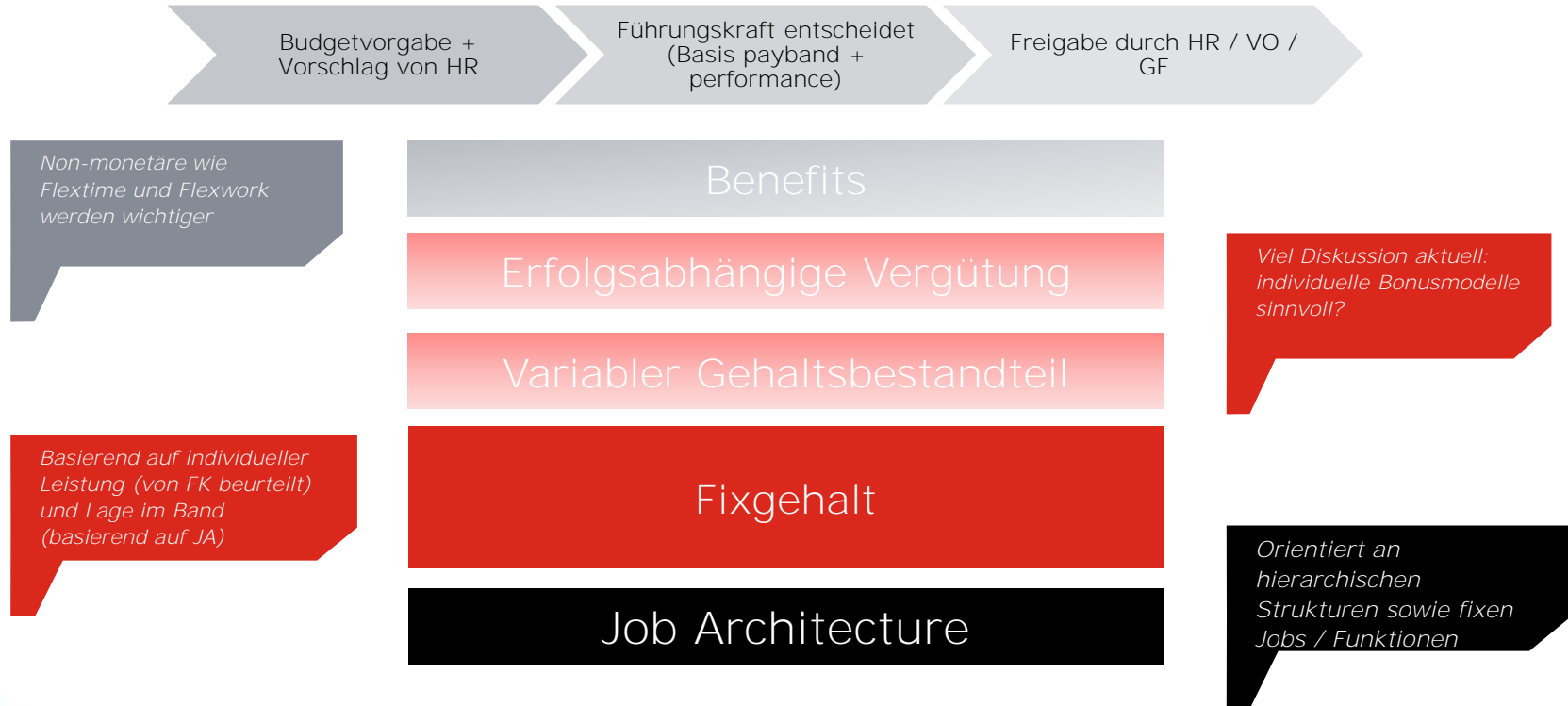
A1 Telekom Austria Group: Who We Are

One of the leading communication providers in Central and Eastern Europe

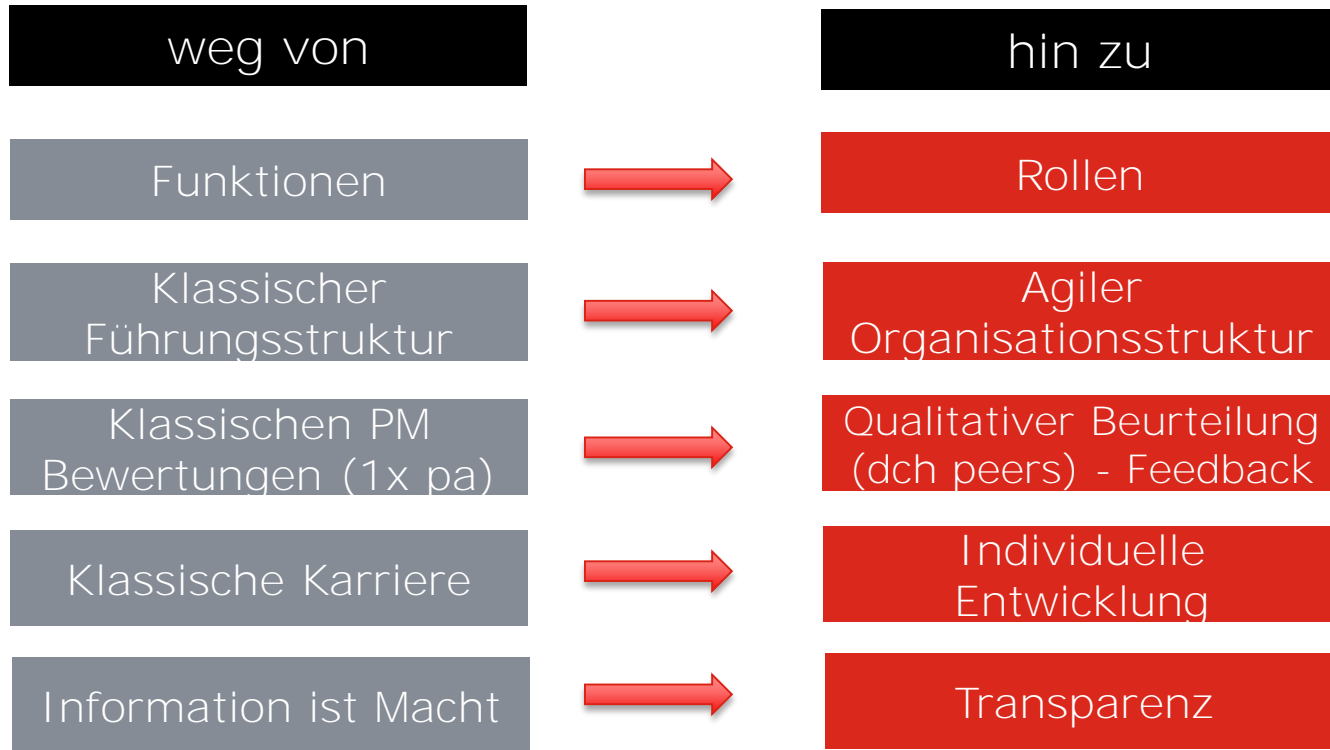
- We operate in eight countries
- 7 out of 8 markets are convergent
- Our 18,000 employees deliver
 - Products and services of voice telephony, broadband Internet, multimedia services, data and IT solutions, wholesale as well as m-payment solutions
 - For more than 24 million customers across our markets of operations.



Typisches aktuelles Set-up des Gehaltsmanagements



Trends die Gehaltsmanagement beeinflussen



Hypothesen zum Gehaltsmanagement – was meinen Sie?

- H1: Durch Veränderungen in der Arbeitswelt werden Vergütungsmodelle und –prozesse in 5 Jahren gänzlich anders aussehen.
- H2: Die aktuellen Job Architektur Modelle funktionieren nicht mehr.
- H3: Individuelle Bonussysteme werden bald verschwinden.
- H4: Die Änderungen in der Arbeitswelt führen zu mehr Transparenz, die wiederum führt zu mehr Lohngerechtigkeit.



Thank You

14.3.2018, Marion Zöchbauer, Marion.Zoechbauer@A1.group