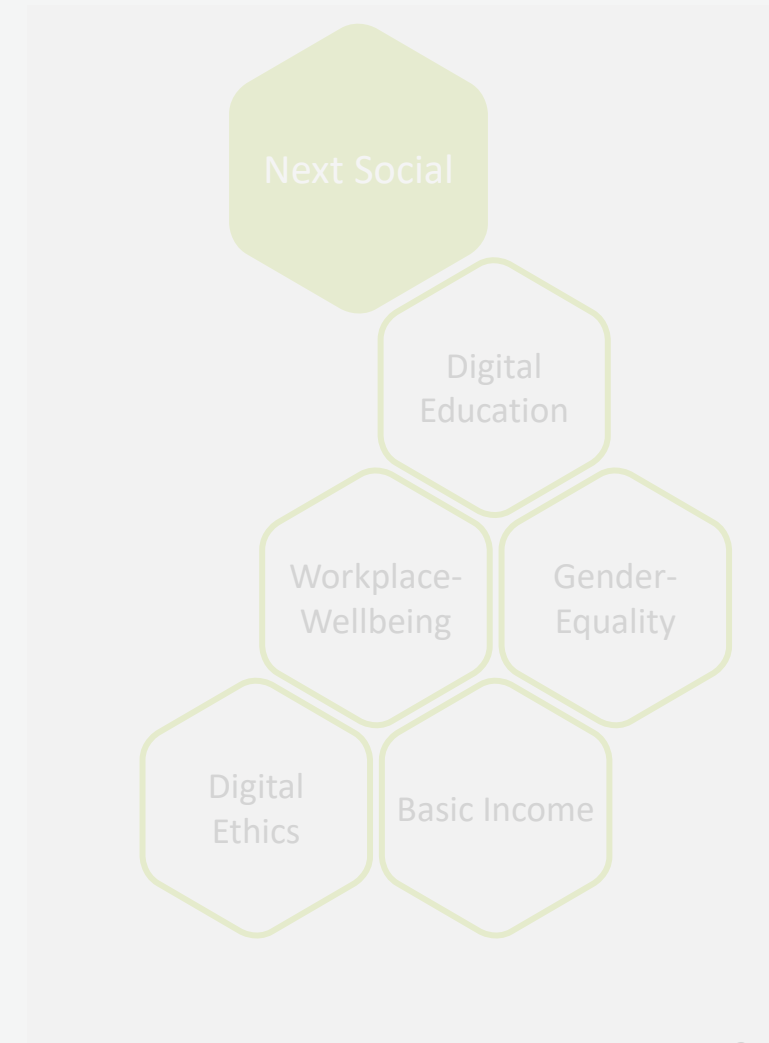


Chancen und Grenzen von Robo-Recruiting

Kristina Knezevic, Country Managerin XING Österreich Future
of Work Ost, 22./ 23. Oktober 2020

Die 15 Trends zur Arbeitswelt der Zukunft



Mit dem Begriff **Robot Recruiting** wird eine Automatisierung des Rekrutierungsprozesses beschrieben, bei dem Beurteilung und Auswahl eines Bewerbers anhand von Algorithmen durchgeführt werden.

Gemeint sind damit **smarte Algorithmen**, die bei der Personalauswahl helfen, Bewerbern automatisiert Informationen über offene Stellen zukommen lassen oder sie zu den Karrieremöglichkeiten im Unternehmen „beraten“.

Einsatzbereiche

Chatbots

Matching

Virtual Reality

Stellen-
ausschreibung

CV-Parsing

Sprach- und
Videoanalyse



Robo-Recruiting

4% setzen derzeit auf KI im Recruiting

3% trauen die finale Personalentscheidung der KI zu

95% gehen von einem höheren Einsatz von KI aus

87% glauben, höherer Anteil von KI bei Kandidatenauswahl



Welcher dieser Aussagen stimmen Sie zu?

Künstliche Intelligenz wird in 15 Jahren soweit entwickelt sein, dass sie ...

...besser über die Einigung eines Kandidaten entscheiden kann als es einem Menschen möglich ist

19%

...einen wesentlichen Anteil bei der Auswahl eines Kandidaten hat

87%

...die wesentlichen Schritte im Recruiting von der Sichtung über die Gespräche bis hin zur Entscheidung – selbständig durchführen kann

19%

...ohne menschliches Zutun den gesamten Recruiting-Prozess erledigen kann

4%

Praxischeck:

Wird in Zeiten wie diesen das Thema Robo-Recruiting wichtiger?

Praxischeck:

Welche Risiken sehen Sie beim Einsatz von Robo-Recruiting?

Praxischeck:

Welche Vorteile gibt es beim Einsatz von Robo-Recruiting?

Praxischeck:

Wo wird bei Ihnen im Unternehmen bereits Robo-Recruiting eingesetzt?

Offene Fragen?

“KI und VR helfen uns Routineaufgaben zu erledigen und uns mit dem Wesentlichen zu beschäftigen – nicht mehr über das WIE sondern das WARUM nachzudenken.”

Vielen Dank!