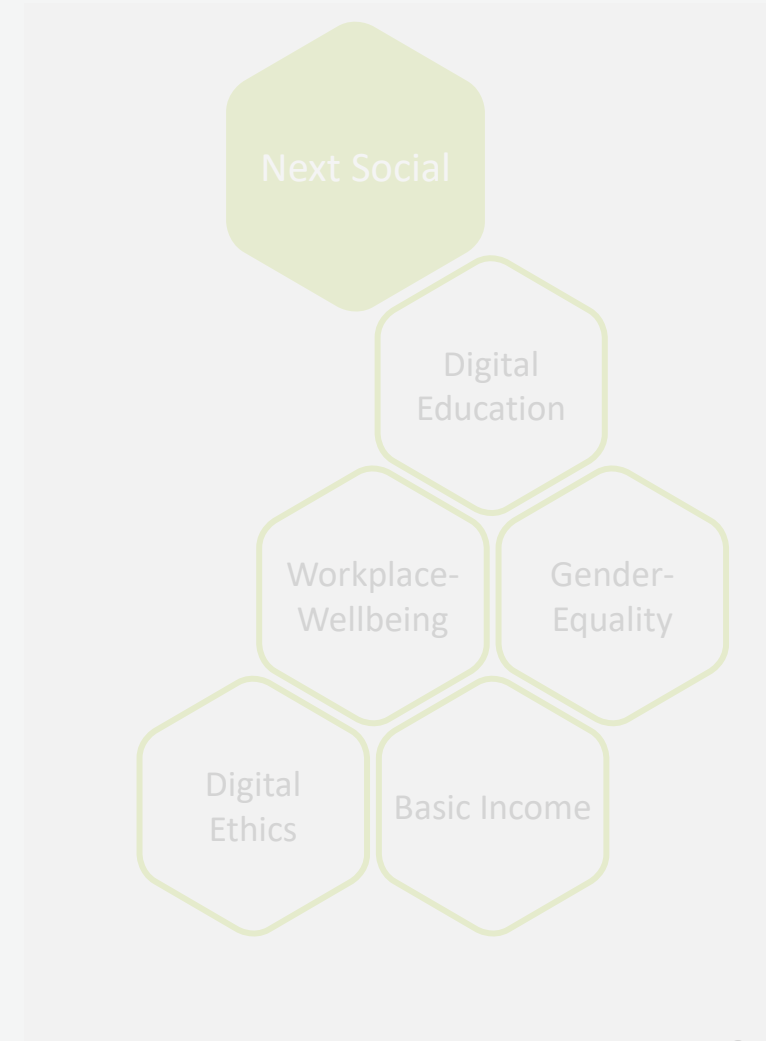


Chancen und Grenzen von Robo-Recruiting

Kristina Knezevic, Country Managerin XING Österreich Future
of Work West 2020

Die 15 Trends zur Arbeitswelt der Zukunft



Mit dem Begriff **Robot Recruiting** wird eine Automatisierung des Rekrutierungsprozesses beschrieben, bei dem Beurteilung und Auswahl eines Bewerbers anhand von Algorithmen durchgeführt werden.

Gemeint sind damit **smarte Algorithmen**, die bei der Personalauswahl helfen, Bewerbern automatisiert Informationen über offene Stellen zukommen lassen oder sie zu den Karrieremöglichkeiten im Unternehmen „beraten“.



Einsatzbereiche

Chatbots

Matching

Virtual Reality

Stellen-
ausschreibung

CV-Parsing

Sprach- und
Videoanalyse



Robo-Recruiting

4% setzen derzeit auf KI im Recruiting

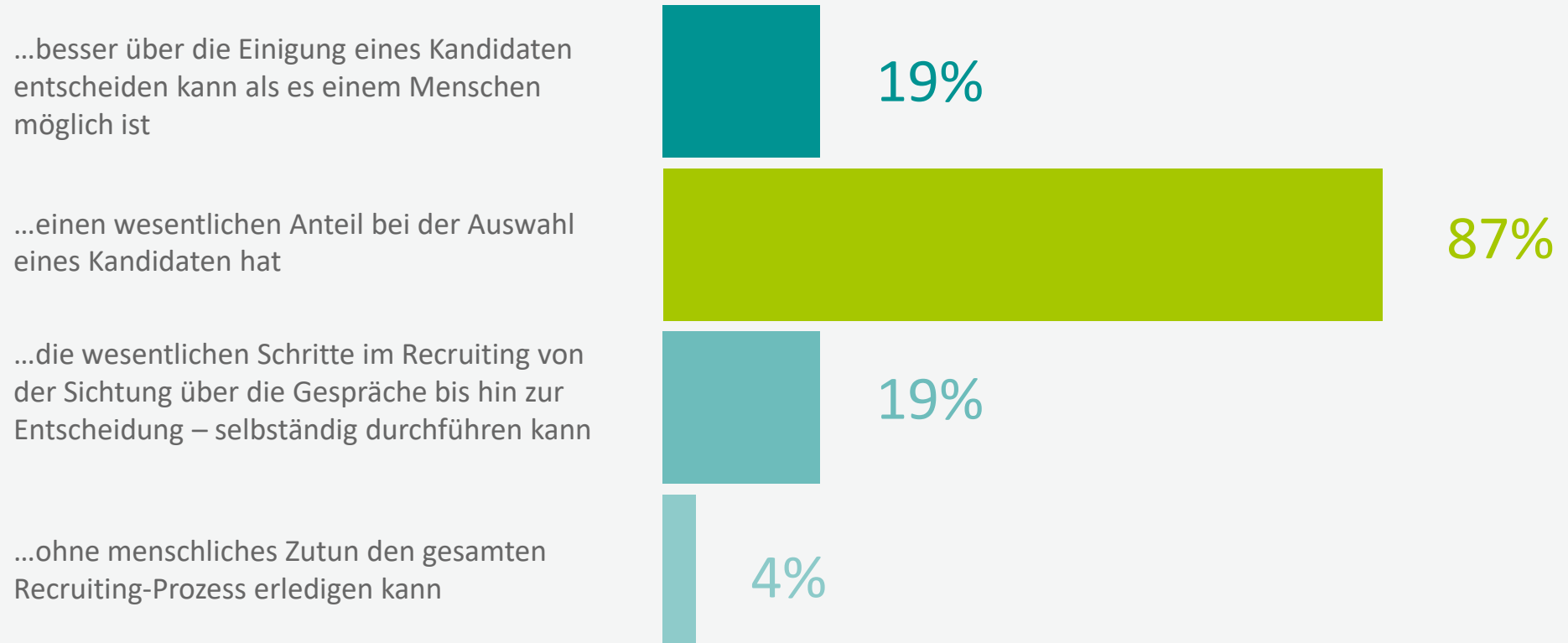
3% trauen die finale Personalentscheidung der KI zu

95% gehen von einem höheren Einsatz von KI aus

87% glauben, höherer Anteil von KI bei Kandidatenauswahl



Welcher dieser Aussagen stimmen Sie zu? Künstliche Intelligenz wird in 15 Jahren soweit entwickelt sein, dass sie ...





Praxischeck:
Wird in Zeiten wie diesen das
Thema Robo-Recruiting
wichtiger?

Praxischeck:

Welche Risiken sehen Sie beim Einsatz von Robo-Recruiting?

Praxischeck:

Welche Vorteile gibt es beim Einsatz von Robo-Recruiting?

Praxischeck: Wo wird bei Ihnen im Unternehmen bereits Robo- Recruiting eingesetzt?



Offene Fragen?

“KI und VR helfen uns Routineaufgaben zu erledigen und uns mit dem Wesentlichen zu beschäftigen – nicht mehr über das WIE sondern das WARUM nachzudenken.“

Vielen Dank!

XING^x