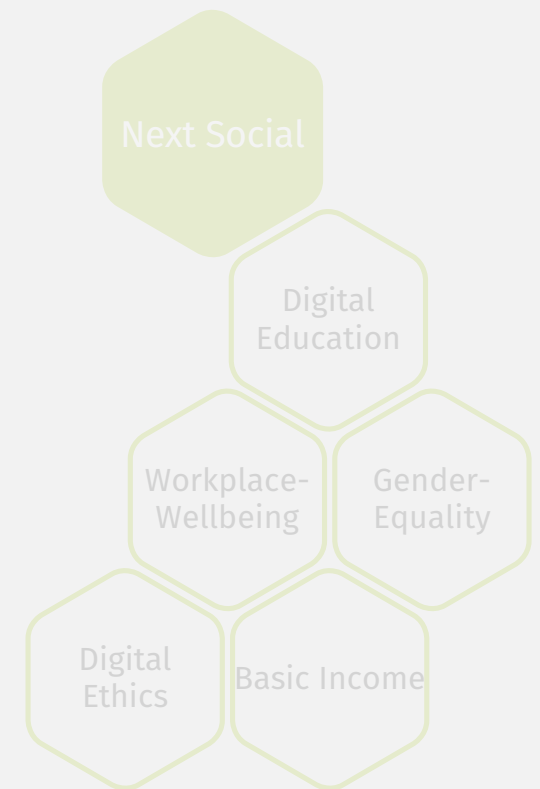


Chancen und Grenzen von Robo-Recruiting



Die 15 Trends zur Arbeitswelt der Zukunft



Mit dem Begriff Robot Recruiting wird eine Automatisierung des Rekrutierungsprozesses beschrieben, bei dem Beurteilung und Auswahl eines Bewerbers anhand von Algorithmen durchgeführt werden.

Gemeint sind damit **smarte Algorithmen**, die bei der Personalauswahl helfen, Bewerberb
automatisiert Informationen über offene Stellen zukommen lassen oder sie zu den Karrieremöglichkeiten im Unternehmen „beraten“.

Einsatzbereiche

Chatbots

Matching

Virtual
Reality

Stellen-
ausschreibung

CV-Parsing

Sprach- und
Videoanalyse





Robo-Recruiting

4% setzen derzeit auf KI im Recruiting

3% trauen die finale Personalentscheidung der KI zu

95% gehen von einem höheren Einsatz von KI aus

87% glauben, höherer Anteil von KI bei Kandidatenauswahl



Welcher dieser Aussagen stimmen Sie zu? Künstliche Intelligenz wird in 15 Jahren soweit entwickelt sein, dass sie ...

...besser über die Einigung eines Kandidaten entscheiden kann als es einem Menschen möglich ist



19%

...einen wesentlichen Anteil bei der Auswahl eines Kandidaten hat



87%

...die wesentlichen Schritte im Recruiting von der Sichtung über die Gespräche bis hin zur Entscheidung – selbständig durchführen kann



19%

...ohne menschliches Zutun den gesamten Recruiting-Prozess erledigen kann



4%

Praxischeck:

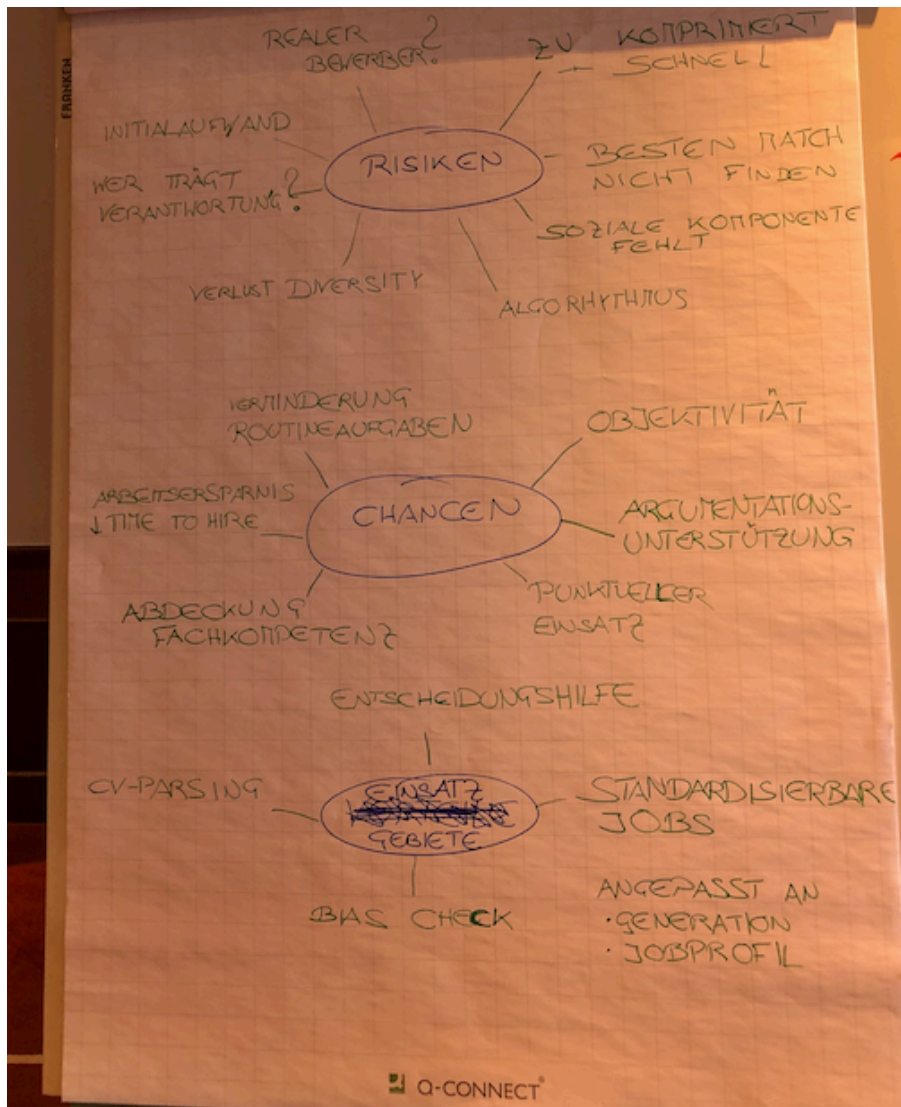
Welche Risiken sehen Sie beim Einsatz von Robo- Recruiting?

Praxischeck:

Welche Vorteile gibt es beim Einsatz von Robo-Recruiting?

Praxischeck:

Wo wird bei Ihnen im Unternehmen bereits Robo-Recruiting eingesetzt?



- ### Risiken
- Diversity möglich?
 - Praxiserprobt?
 - Persönlicher Kontakt nicht möglich
⇒ Over-/Understatement der Kandidaten
 - Manipulationsanfällig
 - Cultural Fit
 - Eigene Wegrationalisierung
 - Datenschutz
 - Nicht für alle Berufsgruppen sinnvoll
 - Soziale Kluft



Chancen / Vorteile

- Wasserlochsuche
- Zeitersparnis
- Objektivität
- Internationale Suche
- Unternehmensvorstellung - 360° View
- Skalierbarkeit
- Vorhersagen Karriereweg
- Talentepool
- Chatbot - Kommunikation
- Qualitätssicherung

Einsatzbereiche

- (Active) Sourcing - Kandidatenansprache
- Research von Kandidaten / Wasserlöcher
- Entscheidungsunterstützung

Nicht sinnvoll bei

• Ältere / andere soziale Schichten

Manche Berufsgruppen: Reinigungskraft, Hilfsarbeiter



Offene Fragen?

“KI und VR helfen uns Routineaufgaben zu erledigen und uns mit dem Wesentlichen zu beschäftigen – nicht mehr über das WIE sondern das WARUM nachzudenken.”

Vielen Dank!

XING 