

**Cultural Fit
entscheidet den
Wettbewerb:
Was das für Ihr Employer
Branding bedeutet?**

XING 



64% gehen durch mangelnde Bekanntheit verloren



100 %

des potentiellen Recruiting-Marktes

36 %

des potentiellen Recruiting-Marktes



ARBEITSMARKT IM WANDEL

90%

der Unternehmen
haben Schwierigkeiten
Vakanzen zu besetzen

5 von 10

Internetnutzer lesen
Arbeitgeber-
bewertungen

76%

lassen sich von einer
Bewertung bei der
Jobentscheidung
beeinflussen

36%

haben sich bereits über
Arbeitgeber-
bewertungen
informiert

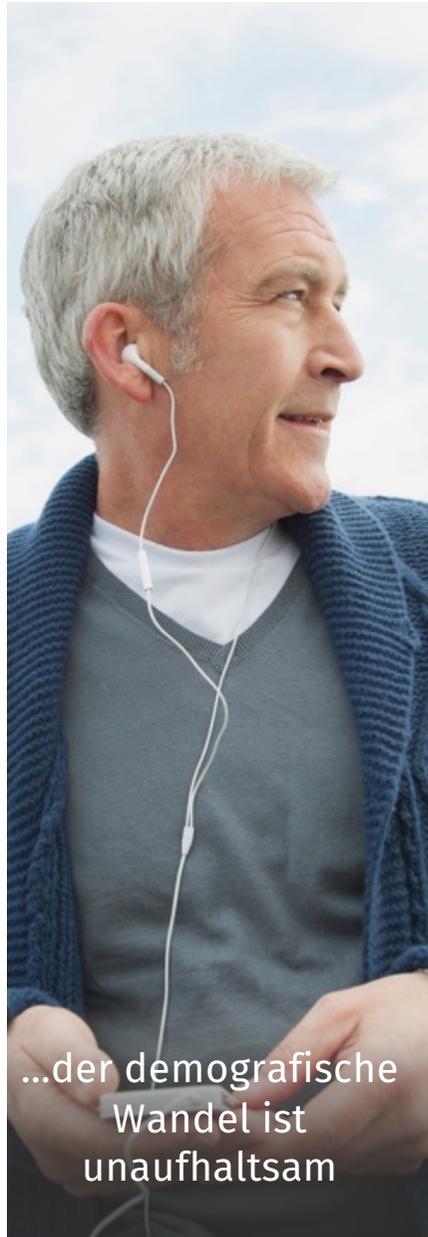


Um heute gute Mitarbeiter zu bekommen, müssen Sie sich als Arbeitgeber gegen die Konkurrenz durchsetzen

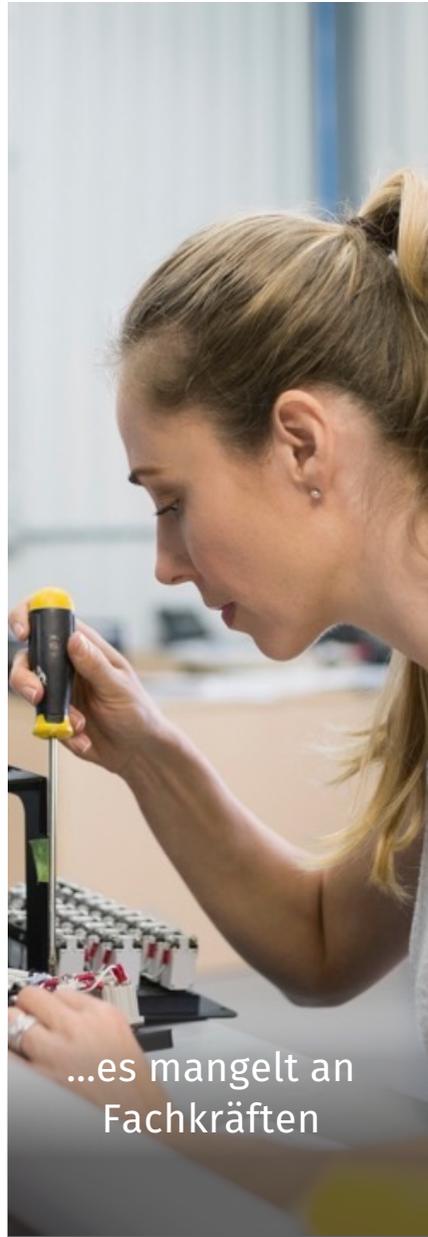
Früher hat es gereicht,
einfach auf die passenden
Kandidaten zu warten.



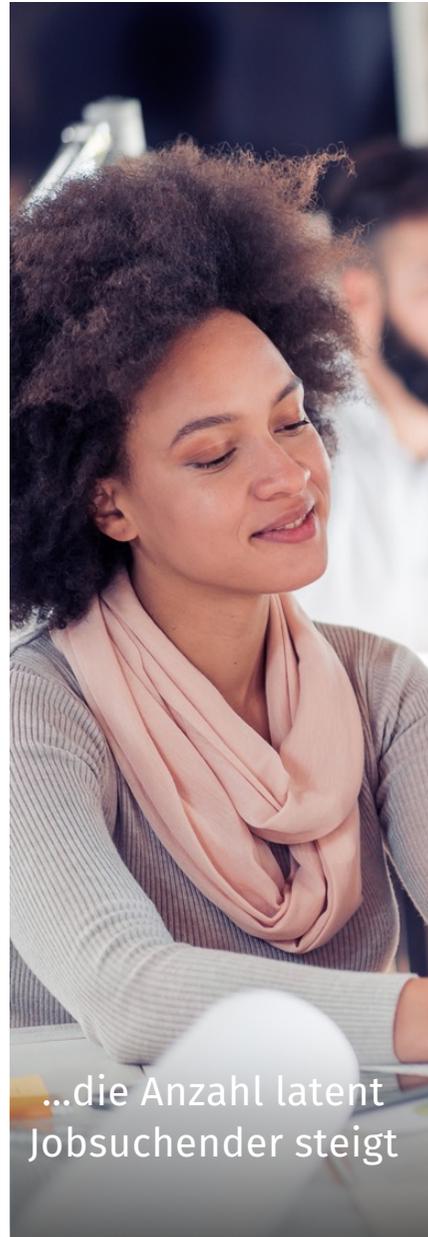
Heute müssen Sie aktiv
suchen und permanent auf
sich aufmerksam machen.



...der demografische Wandel ist unaufhaltsam



...es mangelt an Fachkräften



...die Anzahl latent Jobsuchender steigt



...junge Generationen haben andere Ansprüche



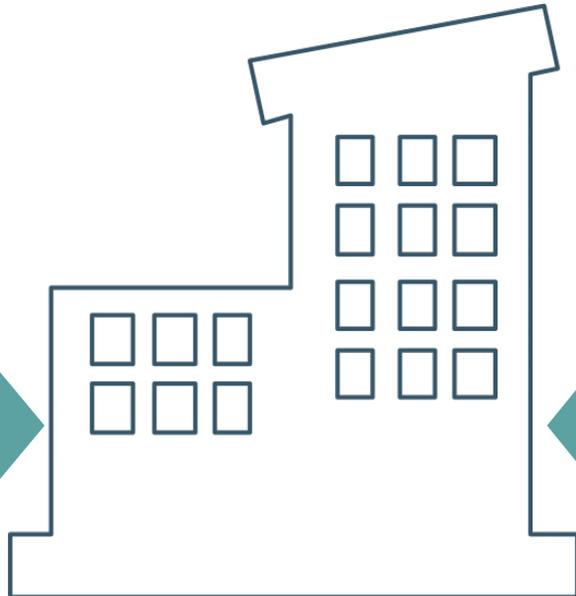
...die Wechselbereitschaft der Mitarbeiter steigt

Erfolgreiches Employer Branding

Arbeitgebermarken wachsen von innen nach außen = Employer Transparency



Soll nach außen mit Werten gepunktet werden, die intern nicht gelebt werden, zerstört das Glaubwürdigkeit und Reputation.



Die Arbeitgebermarke wird entscheidend davon geprägt, was Mitarbeiter und Bewerber denken und sagen.





Praxischeck: Wie wird Employer Branding bei Ihnen gelebt?



Praxischeck:
Wie würden Sie sich
wünschen, dass Employer
Branding bei Ihnen gelebt
wird?



Praxischeck:
**Was muss geändert werden,
um zum Idealbild zu
gelangen?**



Offene Fragen?



XING Empfehlung: Nehmen Sie Employer Branding selbst in die Hand

»Employer Branding ist [...] keine Aktionsoption, für die man sich entscheiden kann oder auch nicht. Employer Branding findet statt, ob man es will oder nicht, und unabhängig davon, ob man sich dessen bewusst ist. Es ist ein Gestaltungsprozess, bei dem man entscheiden kann, ob er aus der Hand genommen wird und durch andere stattfindet, oder ob man ihn selbst steuert.«

Quelle: Radermacher, 2013

Vielen DANK!

XING 
E-Recruiting