



# DIVERSITÄT IST SILBER. INKLUSION IST GOLD.

Wie es uns auch in hybriden Zeiten gelingt,  
vielfältige Teams aufzubauen und zu stärken.



**MONIKA DAUTERIVE**  
People & Culture Manager



**OUR DIVERSITY IS  
OUR POWER**



**RUNTASTIC**



RUNTASTIC

# DIVERSITY - EQUITY - INCLUSION

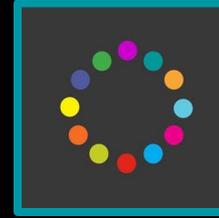
## DREI DEFINITIONEN



**Repräsentation**



**Gleich-  
berechtigung**



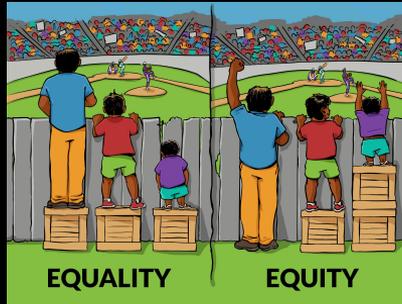
**Zugehörigkeit**

# DIVERSITY - EQUITY - INCLUSION

## DREI DEFINITIONEN



**Repräsentation**



**Gleich-  
behandlung  
berechtigung**



**Zugehörigkeit**

# INKLUSIVER WERDEN? DREI HERAUSFORDERUNGEN



**Arbeitsplatz**



**Kommunikation**



**Kennzahlen**

# FIGURE STORMING

## WIE WÜRDEN SIE DAS PROBLEM LÖSEN?



Wie sieht der perfekte Arbeitsplatz 2025 aus,  
**Ms. Ardern?**



Wie informieren wir Mitarbeiter\*innen auch in hybriden Setups,  
**Oprah?**



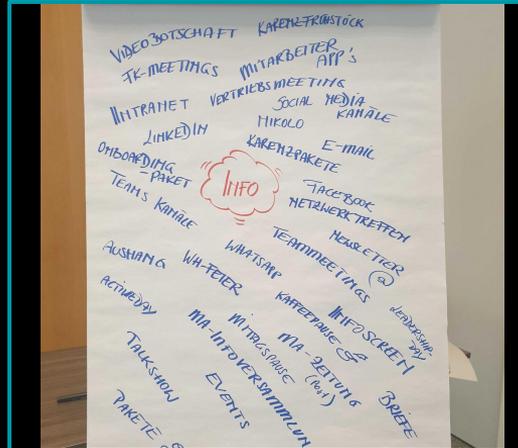
Welche **Kennzahlen** helfen uns, Diversität, Gleichberechtigung und/oder Zugehörigkeit zu messen, **Mr. Spock?**

# FIGURE STORMING

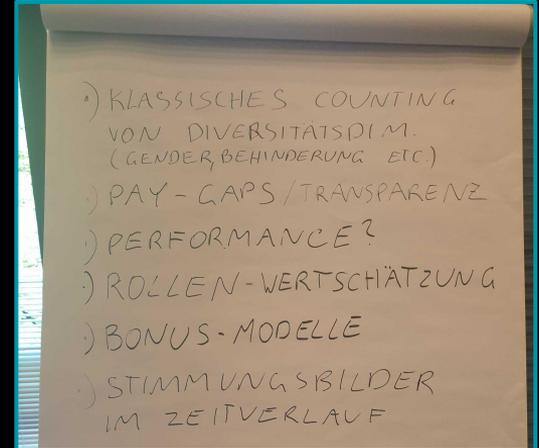
## WIE WÜRDEN SIE DAS PROBLEM LÖSEN?

- Barriere frei
- mehrsprachig
- individuell für die jeweiligen Bedürfnisse
- Vertrauensarbeitszeit
- ~~flexibel~~ flexibler (zeitlich & räumlich)
- flexible Aus-/Weiterbildung
- Arbeitszeitverkürzung
- Coaching (indiv. vertraul. Begleitung)

Wie sieht der perfekte Arbeitsplatz 2025 aus, Ms. Ardern?



Wie informieren wir Mitarbeiter\*innen auch in hybriden Setups, Oprah?



Welche **Kennzahlen** helfen uns, Diversität, Gleichberechtigung und/oder Zugehörigkeit zu messen, Mr. Spock?

# INKLUSIVER WERDEN? RUNTASTICS LÖSUNGEN



**Arbeitsplatz**



**Kommunikation**



**Kennzahlen**

# INKLUSIVE ARBEITSPLÄTZE

## RUNTASTICS SETUP



# DAY OF NEW IDEAS



# INKLUSIVE KOMMUNIKATION

## RUNTASTICS KOMMUNIKATIONSFORMATE



# KENNZAHLEN

## RUNTASTICS DESIRED STATE OF INCLUSION





Q&A

**RUNTASTIC**

