



**SIGHT & WEISE**

COACHING UND MENTORING FÜR IT-FÜHRUNGSKRÄFTE

# Kultureller Change für erfolgreiche Digitalisierung

... bzw. was sind die Flaschenhalse bei  
der Digitalisierung im Unternehmen

03.09.2021

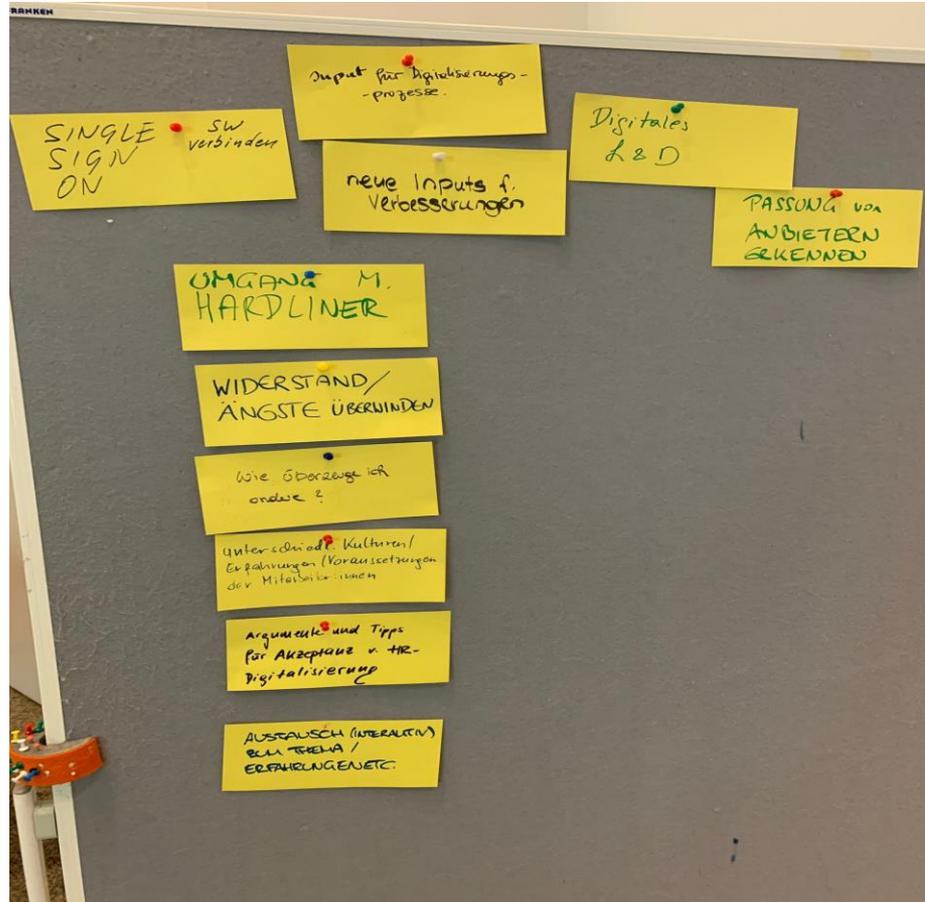


# Vorstellungsrunde

- Name
- Unternehmen
- Funktion
- Was möchte ich nach diesen 45 Minuten mitnehmen?



# Was ihr mitnehmen wollt:





# Grundsatzdiskussion

„Technologie ist per se menschlich. Die Digitalisierung unterstützt uns dabei, das sein zu können, was wir sollen: hilfsbereit und uns unserer Menschlichkeit bewusst.“



# Agenda



Starthindernisse



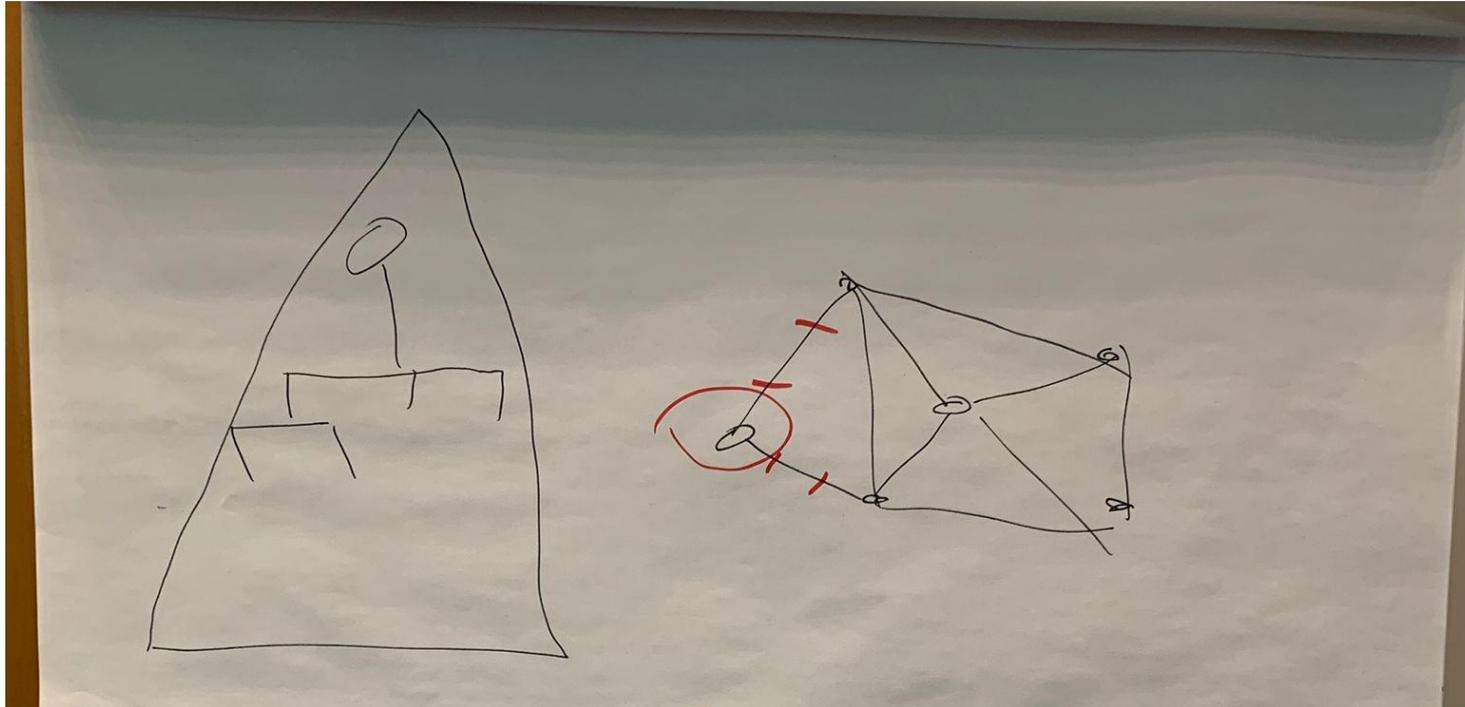
Erfolgshindernisse



Gegenmaßnahmen



# Organisationsstrukturen





# Eure Hindernisse

Verlust AP

Angst Unbekanntes

Kompetenzen

Interesse

Fehlende Flexibilität

Angst vor Transparenz

Erfolg verhindert Veränderung  
D = Kritik ?

Starthindernisse



# Eure Hindernisse

Fehlerkultur

Messbarkeit

Personalarressourcen

Erfahrung

Prozessdok.

DSGVO

---

Budget

PM

Kommunikation

Starthindernisse

Erfolgshindernisse



# Hindernisse am Start

- Führungsstab steht nicht dahinter
- „Brauchen wir nicht – funktioniert eh alles“
- „Macht alles nur komplizierter“
- „Überwachungsstaat lässt grüßen“
- „Wird der ROI jemals erreicht?“
- Personalressourcen fehlen
- Fehlende Kompetenz bei MA
- Kein Wille zur Veränderung bei MA
- Jobverlust (wie erkläre ich das den MA?)
- Prozesse müssten vorher dokumentiert sein
- DSGVO

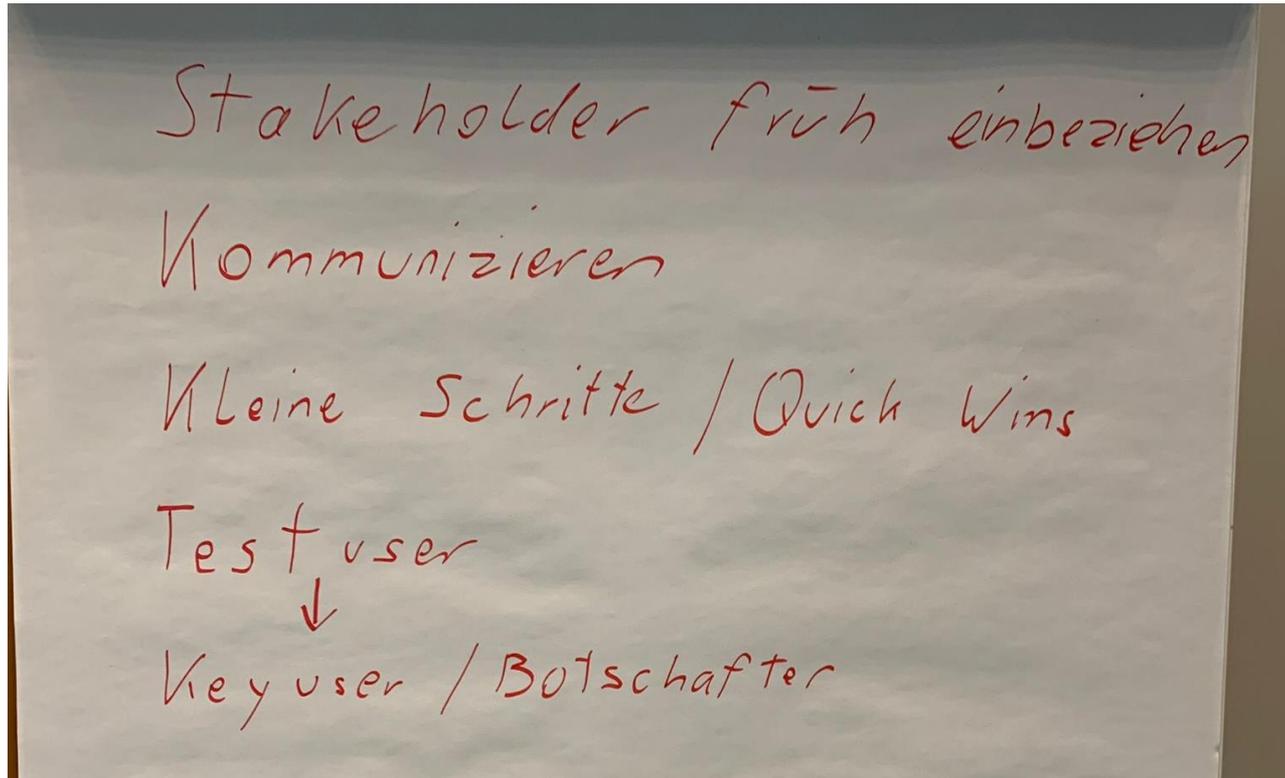


# Hindernisse am Weg

- „Hat mich ja keiner gefragt“
- Angst vor Jobverlust
- Fehlende Kraft zur Veränderung
- Keine eigenen Entscheidungen
- Fehlende Flexibilität



# Eure Lösungswege





# Mögliche Lösungswege

- KOMMUNIKATION
- Key-User/Botschafter
- Schulungen
- Beteiligung an Projekten



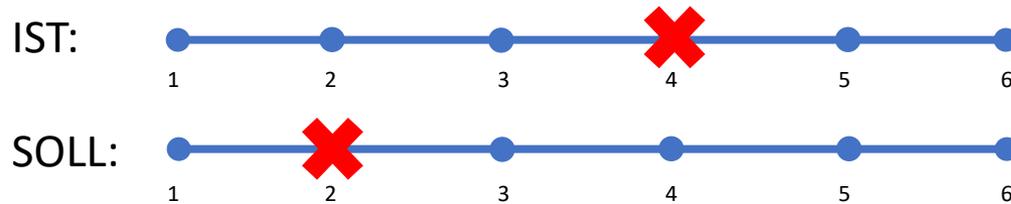
# Methode 1: Skalierung

- Skalierung auf Skala von 1-6 (1=schwach, 6=stark)
  - Wie stark ist der Einfluss derzeit
  - Wie stark soll der Einfluss (realistisch) sein
  - Maßnahmen



# Skalierung

## Führungsriege steht nicht dahinter



(1=schwach, 6=stark)

### Maßnahmen:

- Potentialanalyse durch externen Berater
- Besuch von Firmen, die das erfolgreich umgesetzt haben

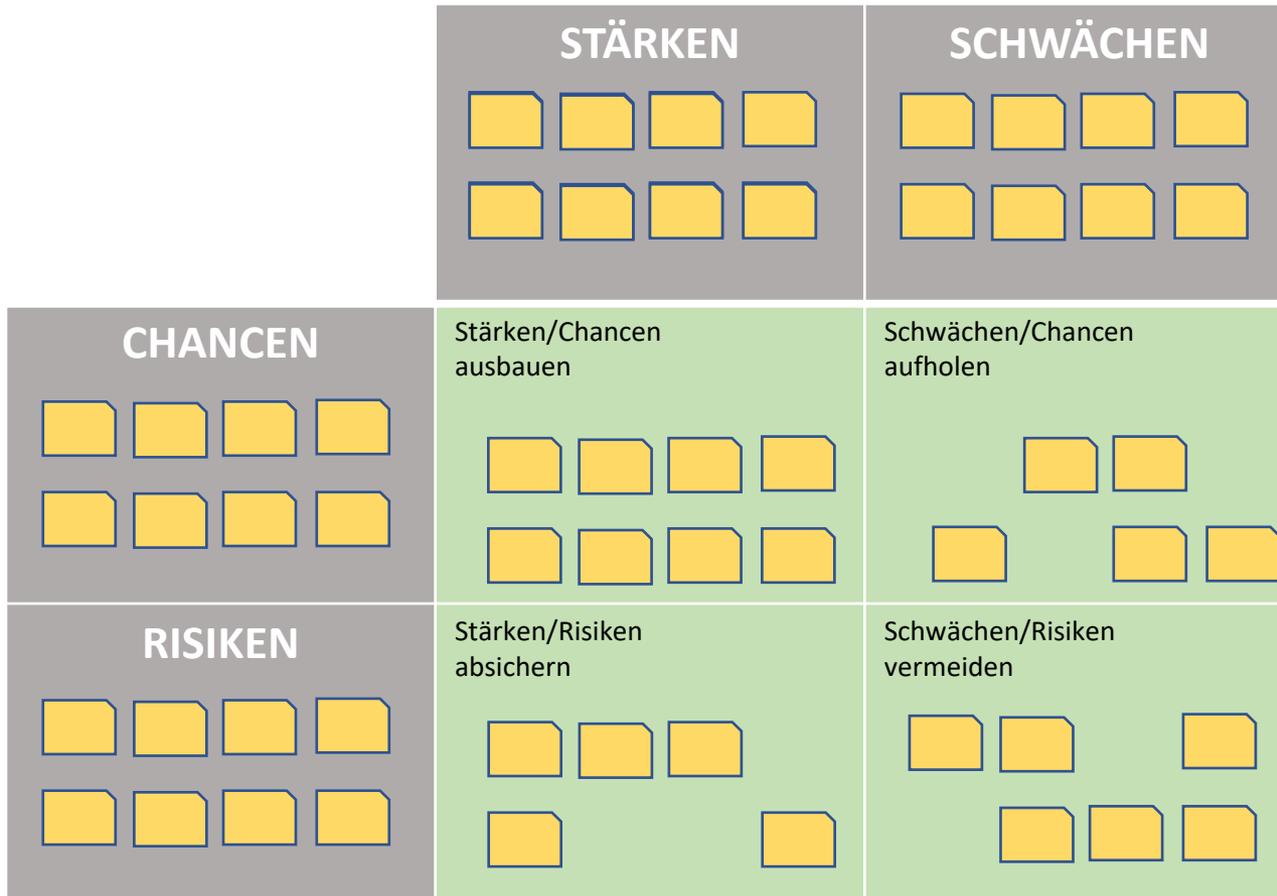


## Methode 2: SWOT Analyse

- Stärken, Schwächen, Chancen, Risiken pro Einfluss
- Maßnahmenmatrix



# SWOT Analyse





# SIGHT & WEISE

COACHING UND MENTORING FÜR IT-FÜHRUNGSKRÄFTE



**Ing. Thomas Laszlo, BA**  
**Theresiengasse 9/3**  
**1180 Wien**  
**+43-664-9274792**  
**[Thomas.laszlo@sichtundweise.at](mailto:Thomas.laszlo@sichtundweise.at)**  
**<https://www.sichtundweise.at>**