

Lehrlinge als
Markenbotschafter
recruiten
erfolgreicher
als HR-Manager?
(eine 11-Jahresbilanz)



Kurzvorstellung Daniel Bacher

3 Jahre

03/2016 - heute

Leiter Human Resources + Prokura
Schoeller Bleckmann Edelstahlrohr GmbH
www.sber.co.at/

6 Jahre
5 Monate

10/2009 - 02/2016

Human Resources Manager
Leobersdorfer Maschinenfabrik GmbH
www.lmf.at

2 Jahre
2 Monate

08/2007 - 09/2009

Leiter Personalwesen SSC Österreich (mit Prokura)
Georg Fischer Automobilguss
www.automotive.georgfischer.com

8 Jahre
3 Monate

05/1999 - 07/2007

HR-Leiter
Magna Eybl
www.magnaeybl.com

2 Jahre
7 Monate

10/1996 - 04/1999

HR Assistent
Wiener Stadtwerke



Mail:

daniel.bacher@sber.co.at

Links:

<https://www.facebook.com/schoeller.bleckmann.edelstahlrohr/>

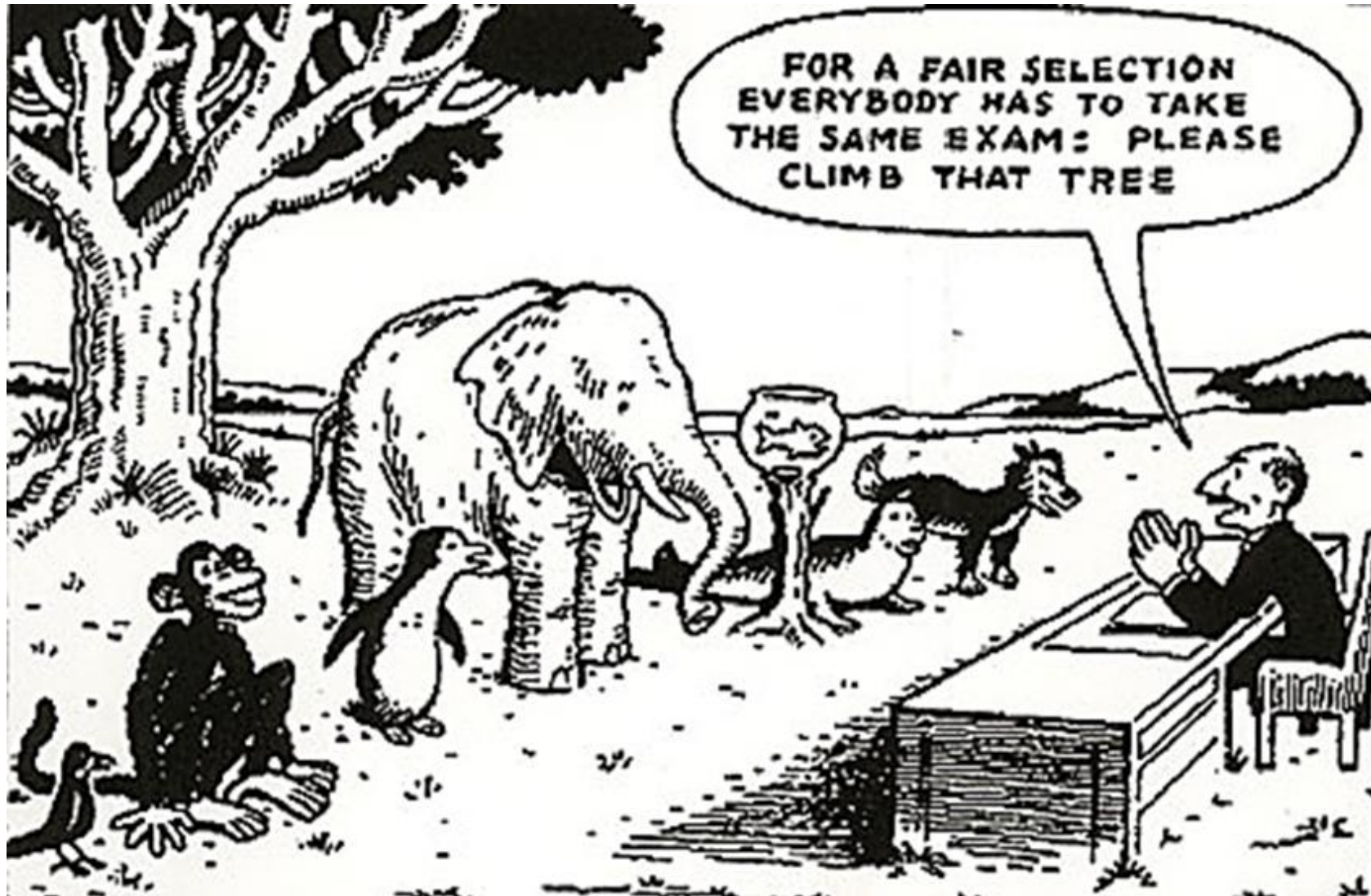
Youtube Kanal:

https://www.youtube.com/channel/UCdchFx73D_CUdNy29kOTGUg

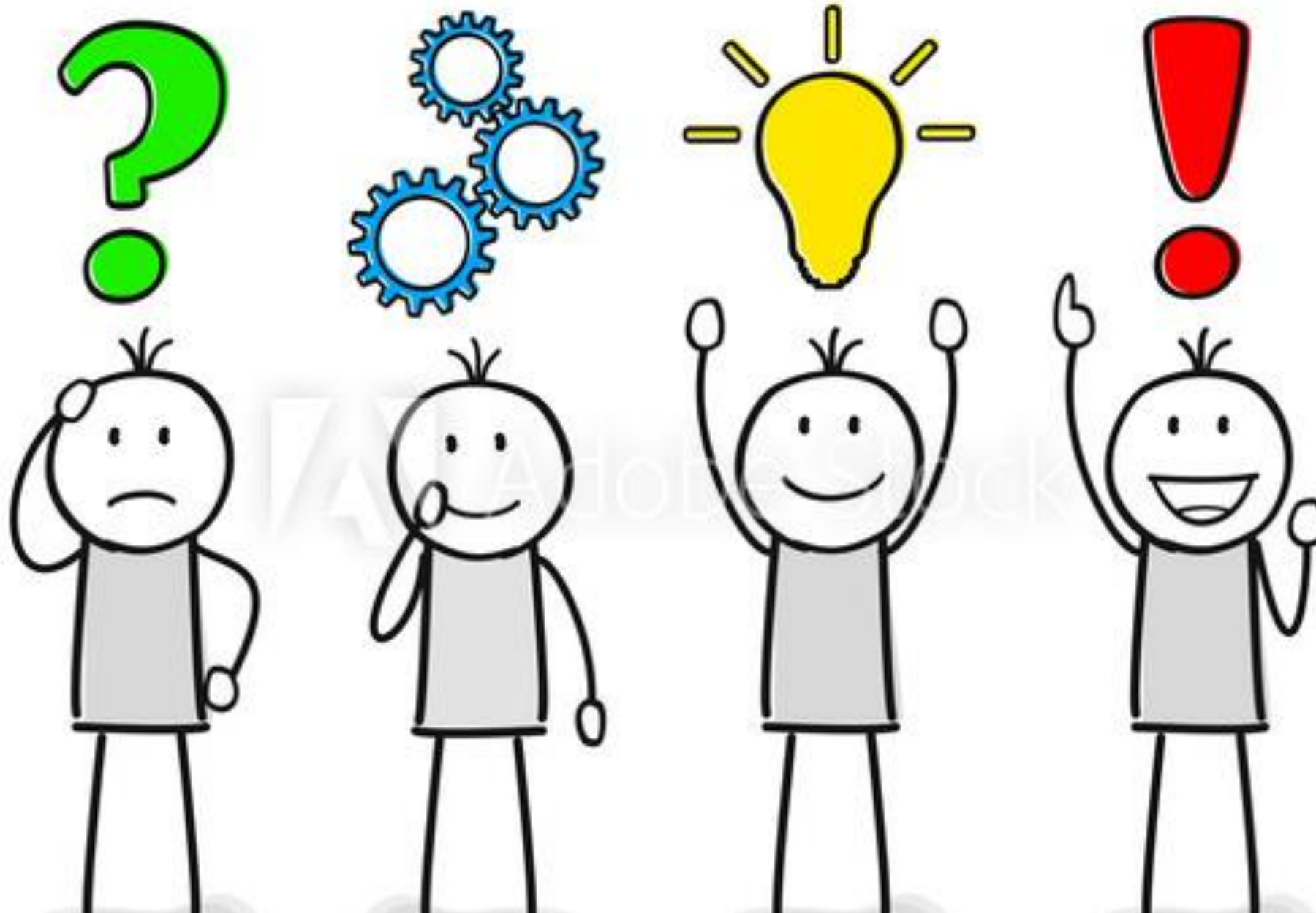
Was möchte ich Ihnen heute mitgeben?



Wie entstand das Lehrlingsrecruiting 2.0?



Wie entstand das Lehrlingsrecruiting 2.0



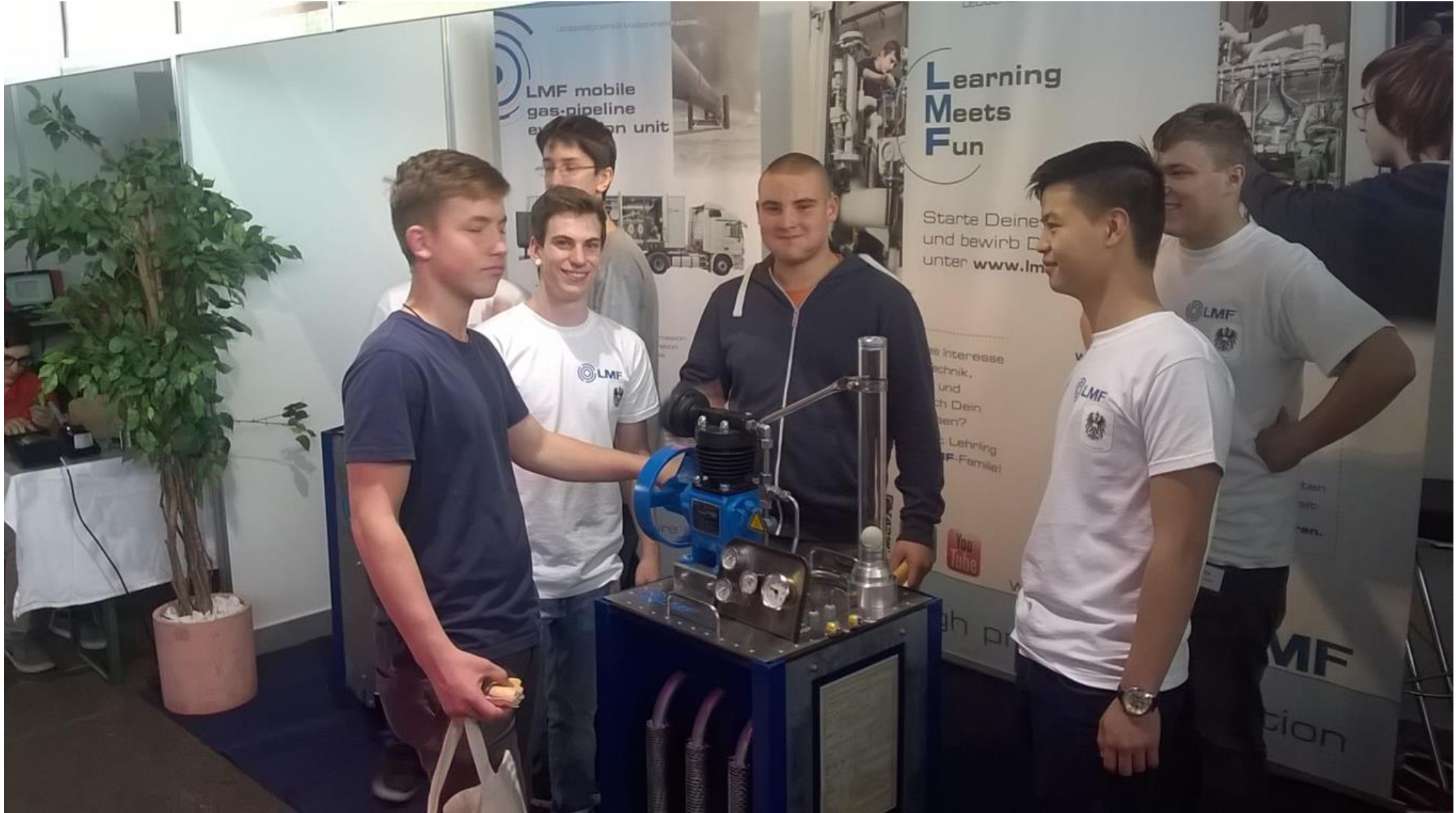
Wie entstand das Projekt Lehrlingsrecruiting?



Wie entstand das Projekt Lehrlingsrecruiting 2010?



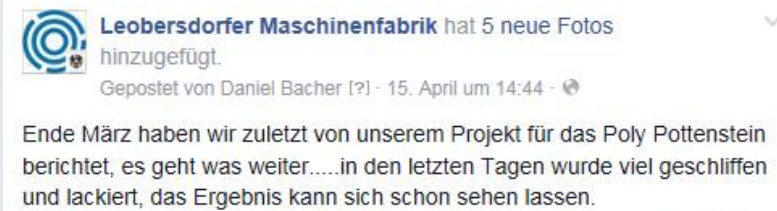
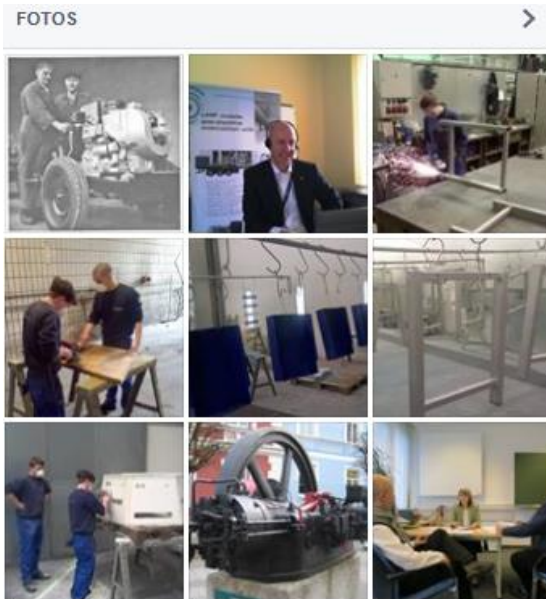
Lehrlinge als Markenbotschafter auf Messen



Lehrlinge präsentieren Lehrberufe in Schulen



Sozial Media Aktivitäten



Sieh deine Werbeanzeige...



Leobersdorfer Maschinenf...

Die gezeigten Beiträge werden überwiegend von Lehrlingen der LMF aufgenommen, gefilmt und...

👍 Seite gefällt mir · 263 Personen gefällt diese Seite

Seite hervorheben

Ziel Lehrlingsrecruiting 2.0

**Lehrlinge entscheiden selbst,
wer aufgenommen wird!**

- **Lehrlinge** planen sämtliche Maßnahmen
- **Lehrlinge** werden zu Recruitern
- **Lehrlinge** werden zu Markenbotschaftern
- **Lehrlinge** werden zu Mentoren
- **Lehrlinge** haben tatsächlich die Endverantwortung

....und wozu brauchen wir dann noch HR?

- **HR** verwaltet Bewerbungen
- **HR** macht Vorselektion
- **HR** lädt Bewerber und Eltern ein
- **HR** koordiniert den Zeitplan
- **HR** ist beim Auswahlverfahren „nur“ Begleiter

Ablauf Lehrlingsrecruiting



Begrüßung Bewerber + Eltern



Schriftlicher Test



Betriebsführung



Einzelgespräch

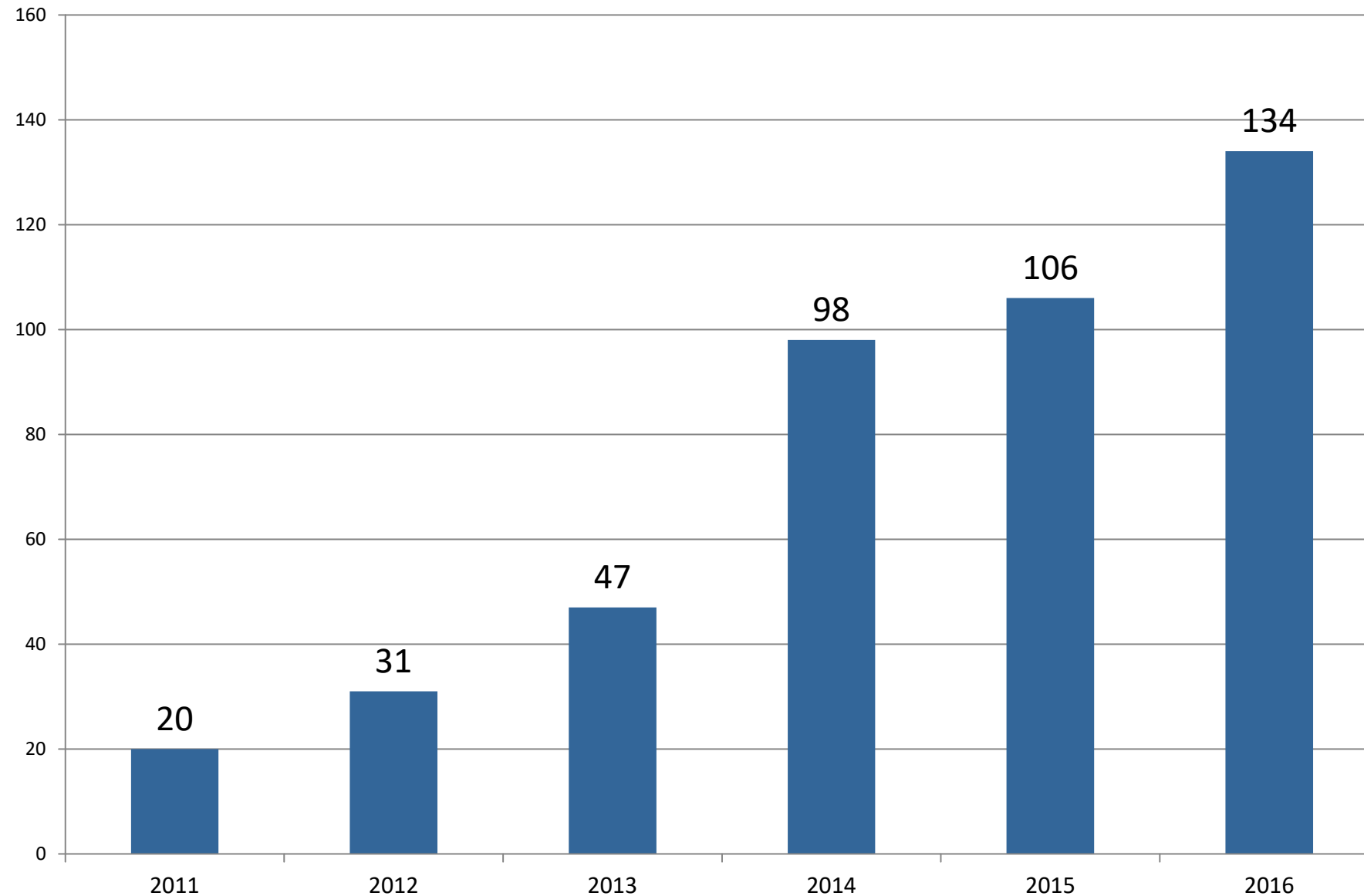


Testauswertung, Feedback



Abschlussentscheidung mit HR

Auswirkungen auf die Bewerbungen (LMF)



Bewerbungen in einem Jahr

Xing New Work Award

03.12.2015

Sieger gesucht: Wer bekommt den "New Work Award 2016"?



Jurymeinung:

Leobersdorfer Maschinenfabrik GmbH: Azubis als Recruiting-Experten

Die Auszubildenden der **Leobersdorfer Maschinenfabrik GmbH** haben seit 2010 den gesamten Recruitingprozess für die Azubi-Bewerbungen übernommen, inklusive Testausarbeitung/-korrektur, Einzelgesprächen und Teamentscheid. Seit der Neuausrichtung des Recruitings haben sich die Bewerbungen verfünffacht und die schulischen Leistungen bzw. die Sozialkompetenz der Auszubildenden stark verbessert.

Xing New Work Award



Die Meinung der Jury:

„Ein ermutigendes und zukunftsweisendes Experiment. Motivation und Qualität von alten und neuen Auszubildenden werden gestärkt. Ein Wettbewerbsvorteil auch angesichts des demografisch bedingten Bewerberrückgangs. Gesellschaftspolitisch von höchster Relevanz.“ / Klaus F. Zimmermann

Lehrlingsrecruiting NEU SBER ab 2017



Ablauf Lehrlingsrecruiting NEU



Projektmanagement



Schriftlicher Test



Führungen

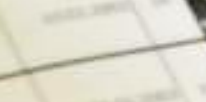
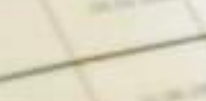
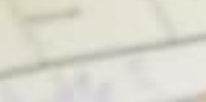


Eltern miteinbeziehen



Auswahl von / durch Lehrlinge

Apprentice-Recruiting Day_Part1_26.03.2018

Name	Alter	FOTO	Wohnort (JA/NEIN)	Bezugsperson (JA)	Zeit (Stunden)	Beurteilung (Lehrer)	Beurteilung (Lehrling)	Beurteilung (Eltern)	Beurteilung (Lehrer)	Beurteilung (Lehrling)	Beurteilung (Eltern)
26.03.2018	17		JA (mit Mutter)	EBT	12P (5)	~					X
26.03.2018	17		JA (mit Eltern)	EBT	12P (5)	~					X
26.03.2018	17		JA (mit Vater)	ZT	12P (5)	~					X
26.03.2018	17		JA (ohne Eltern)	EBT	12P (5)	~					+
26.03.2018	17		JA (mit Mutter)	MST	12P (5)	~					+
26.03.2018	17		JA (mit Mutter)	EBT	12P (5)	~					X
26.03.2018	17		JA (mit Leihgebühr)	EBT	12P (5)	~					
26.03.2018	17		JA (mit Mutter)	EBT	12P (5)	~					

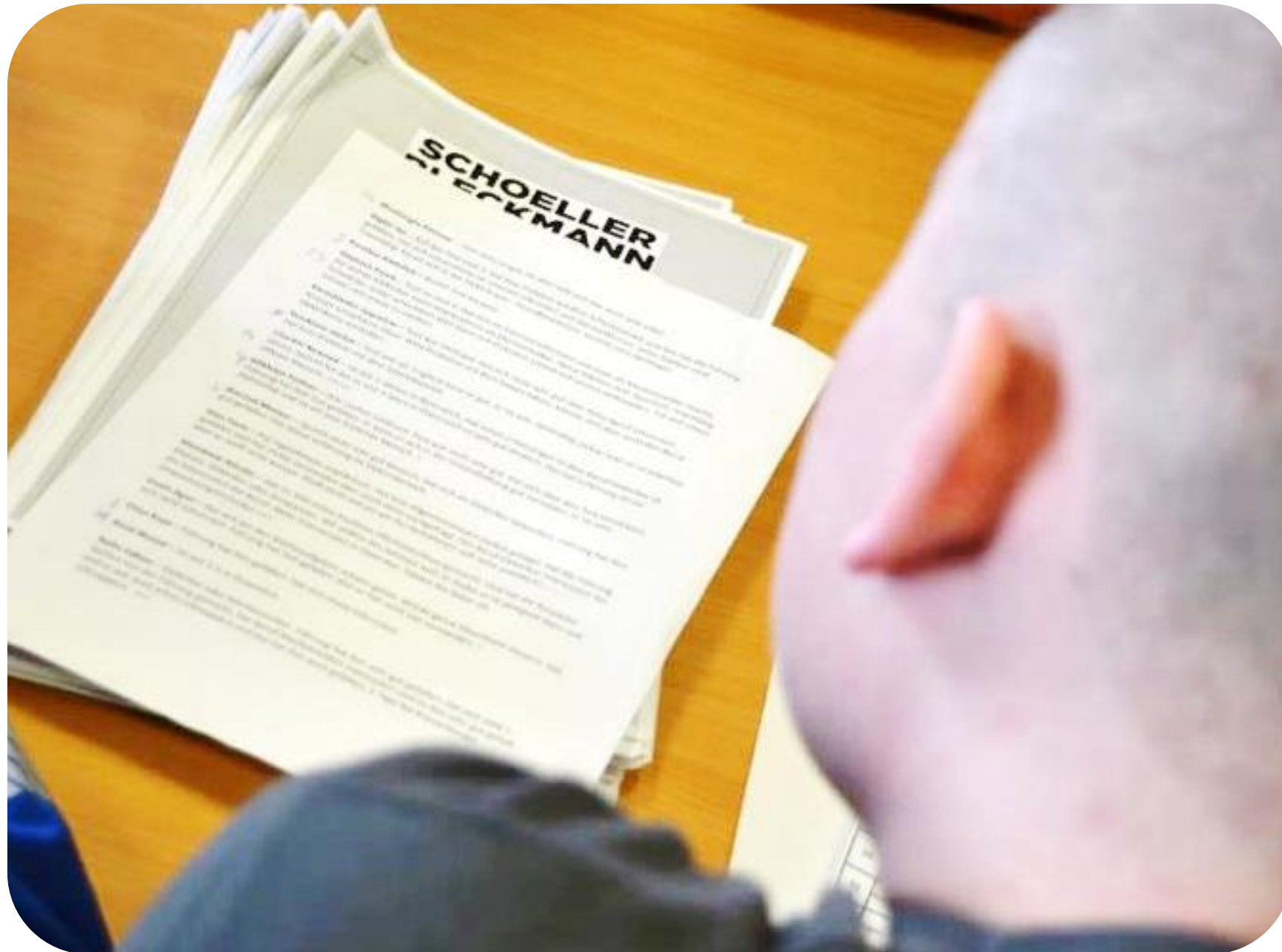
Auswahl von / durch Lehrlinge



Auswahl von / durch Lehrlinge



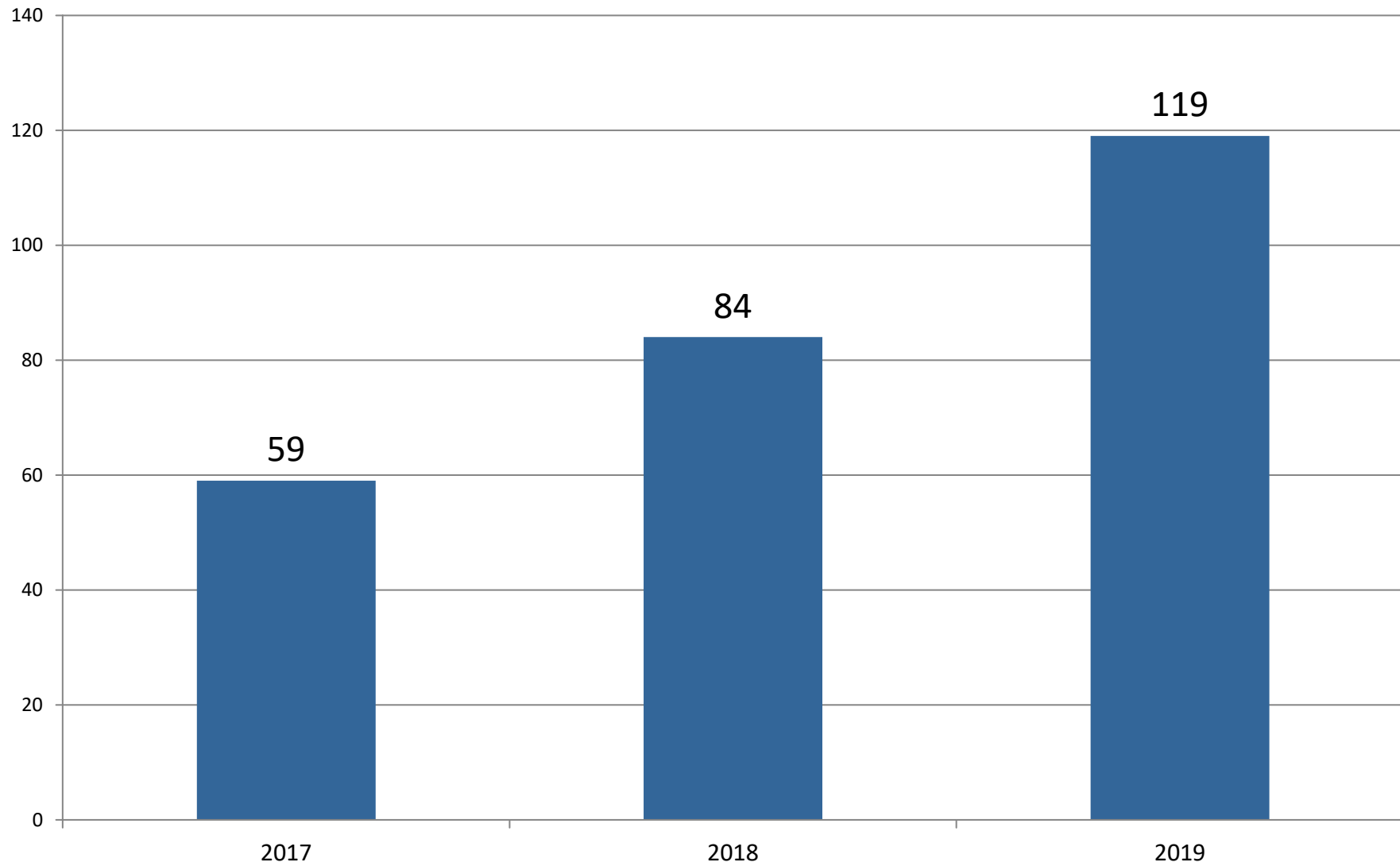
Auswahl von / durch Lehrlinge



Auswahl von / durch Lehrlinge



Auswirkungen auf die Bewerbungen (SBER)



Bewerbungen in einem Jahr

Resultate mit „Recruiting Neu“

- Lehrlinge werden zu **Markenbotschaftern**
- **Sozialer IQ** gestiegen
- **Teamgedanke** wird gelebt
- Neue Lehrlinge werden sofort **integriert**
- Deutlicher **Anstieg** der **Bewerbungen**
- Positives **Feedback** der **Eltern**

**Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!**