A lightbox sign with three horizontal panels, each containing a word in large, bold, black capital letters. The words are 'YOU', 'GOT', and 'THIS', stacked vertically. The sign is placed on a wooden desk next to a laptop. A power cord is plugged into the side of the sign. The background is slightly blurred, showing a window with greenery outside.

**YOU
GOT
THIS**

The new way of working: remote/hybrid

Sabine Mlnarsky, Erste Group Bank AG



Unsere Arbeitsweise vor März 2020























Und dann war
plötzlich alles
anders...

Ab 16. März 2020
waren mehr als 90%
unserer
Mitarbeiter*innen von
heute auf morgen im
Home Office

remote & hybride
working wurden über
Nacht zur Realität





Seit April 2021 ist der
Campus wieder für
unsere
Mitarbeiter*innen
geöffnet, doch home
office & hybrides
Arbeiten sind
gekommen um zu
bleiben!

Remote Working

Hybrid Meeting Habits

INDEPENDENT

ADAPTABLE

SAFE

COURAGEOUS

DIGITAL

INDIVIDUAL

A COLLABORATIVE WAY OF WORKING

OUTCOME ORIENTED

RESPECTFUL

FLEXIBLE

CURIOUS

TAKING OWNERSHIP

AUTONOMOUS

Remote & Hybrid Meeting Habits



Zu Beginn des Meetings werden die Regeln festgelegt. (zB. wie soll man sich zu Wort melden?)



Der Zweck des Meetings, die Inhalte & Erwartungen müssen kommuniziert werden.



Jedes Meeting braucht eine Moderatorin und am Besten auch eine Co-Moderatorin.



Die Sichtbarkeit aller TN ist sichergestellt – egal ob remote oder im Raum.



Das Meeting wird aktiv geleitet. Es gibt eine Begrüßung, eine Verabschiedung und die TN werden aktiv mit eingebunden.



Gute Tonqualität ist unerlässlich!
Wer nicht spricht schaltet sein Mikro stumm.

Remote & Hybrid Meeting Habits



Meetings sind effizient geplant, starten & enden pünktlich.
Tipp: 50min statt 1h steigert die Effizienz und schafft Pausen.



Für Remote Meetings muss ein passender Raum mit technischem Equipment gebucht werden



Terminkalender sind aktuell und zeigen wer wann vor Ort bzw. im Home Office arbeitet.



Ein kurzer Technik-Check vor Beginn des Meetings beugt unangenehmen Überraschungen vor.



Nicht jedes Thema ist für Remote bzw. Hybrid Meetings geeignet. Das passende Setting muss rechtzeitig festgelegt werden.



Kleider machen Leute – das gilt auch für Remote Meetings. Auch Kamerawinkel & Lichtverhältnisse dürfen nicht außer Acht gelassen werden.

Remote Führen

In Zeiten von ausgedehntem Home Office verändert sich nicht nur die Art der Zusammenarbeit, auch das Führungsverhalten muss sich an die geänderten Rahmenbedingungen anpassen.



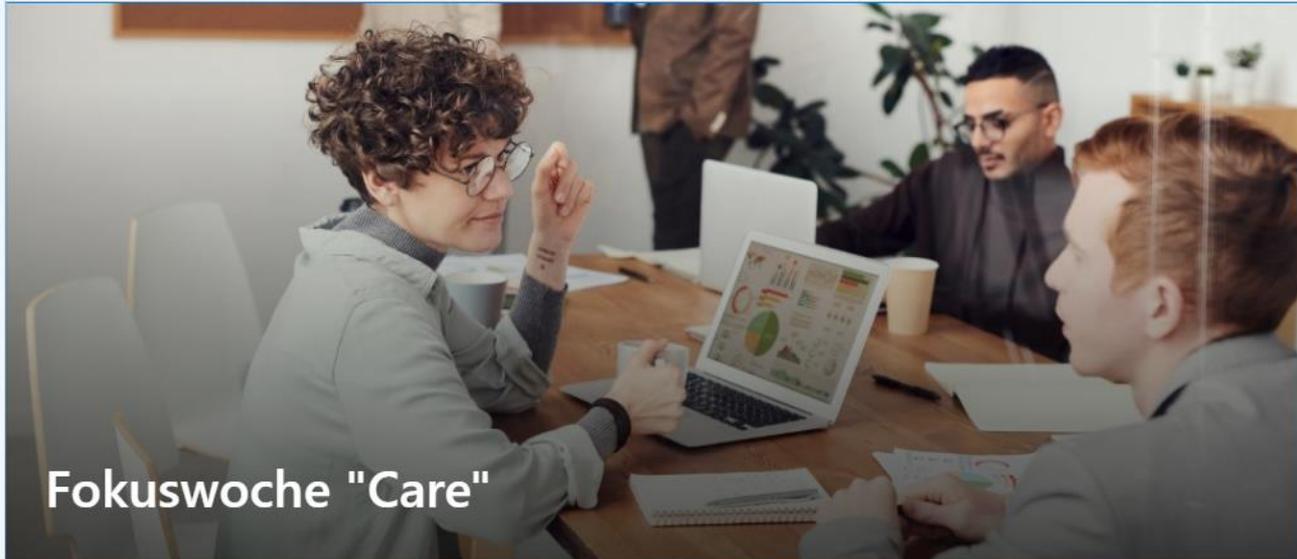
Die Führungsaufgabe hat sich verändert

Early Morning Show – unser Format für Führungskräfte

- Communicate
- Cooperate
- Contribute
- Care
- Feedback
- Office 365



Auch Mitarbeiter*innen stehen vor neuen Herausforderungen



Lernstrecke für MitarbeiterInnen

Hier finden Sie das aktuelle Angebot für die Lernstrecke zum New Way of Working.

TRAINING

Office 365

Wie nutzen wir die modernen Lösungen aus Microsoft 365 optimal im Arbeitsalltag?



Office 365 ist ein unerlässliches Alltagstool

Was wir sonst noch gemacht haben...

Persönliche Geschichten rund ums Thema hybride Arbeitswelt

In diesen Blogbeiträgen finden Sie Erlebnisberichten von KollegInnen.





Onboarding neuer
Mitarbeiter*innen

Zurück ins Büro

Calls im Open Space

Desk Sharing Rate

Unsere aktuellen Challenges...

Eure Erfahrungen...

