



# Soziale Verantwortung & Restrukturierung

Dialog Stiftung vs. Outplacement

Birgit Weber-Wesely  
(vorm.) HR Leitung Mars CH & A

Günther Payr  
Berater&Trainer Arbeitsstiftung AGAN

Erich Nepta  
Geschäftsführer LHH/OTM

02.09.2021

# Der Trennungsprozess

Bei keiner vergleichbaren Aufgabe  
kann eine Führungskraft  
in so kurzer Zeit  
so viel Wert vernichten!

## Warum ist das so?

- ▶ Bruch in der Karriere (kognitiver Determinant)
- ▶ Operative Veränderung im Leben
- ▶ Emotionale Konsequenzen

# Wer sind wir?

Das weltweit größte Outplacement & Talent Management Unternehmen  
LHH (= Lee Hecht Harrison)



**Ca. 400**  
Niederlassungen weltweit



**7.800**  
Kundenunternehmen



**70+**  
Länder mit  
nachgewiesener  
Erfolgsbilanz



**3000+**  
Coaches & Berater



**400.000**  
Personen, die jährlich  
unsere Services in  
Anspruch nehmen



**4,5**  
Kundenzufriedenheit  
(global)

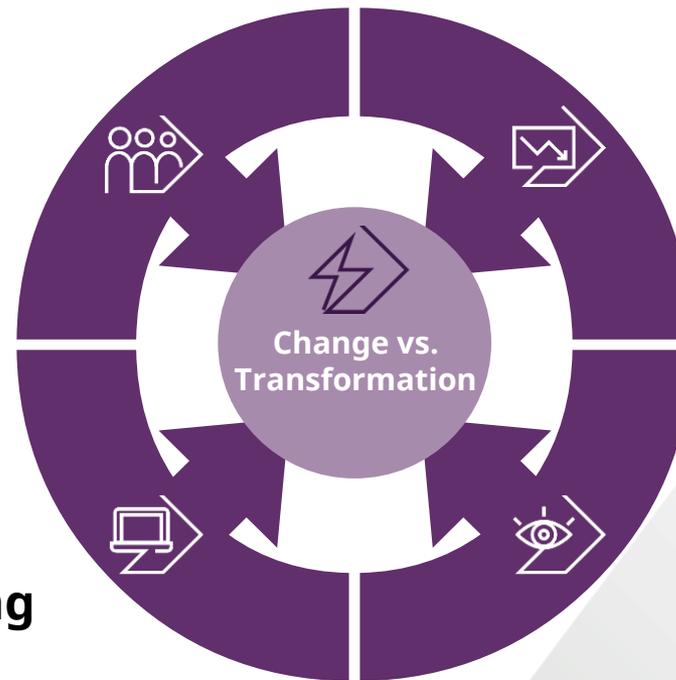
## OTM Karriereberatung GmbH

- ▶ 1988 in Wien als DBM gegründet
- ▶ Über 3500 Kandidat:innen von mehr als 1000 Unternehmen
- ▶ Mehr als 20 Berater:innen aus dem Management div. Branchen, HR, Coaches, Psycholog:innen
- ▶ Erfolgsquote: 97% bzw. 80%

*Opportunities  
delivered!*

# Veränderungen in der Arbeitswelt führen zu Personalentscheidungen

**Neue  
Arbeitsdynamik**



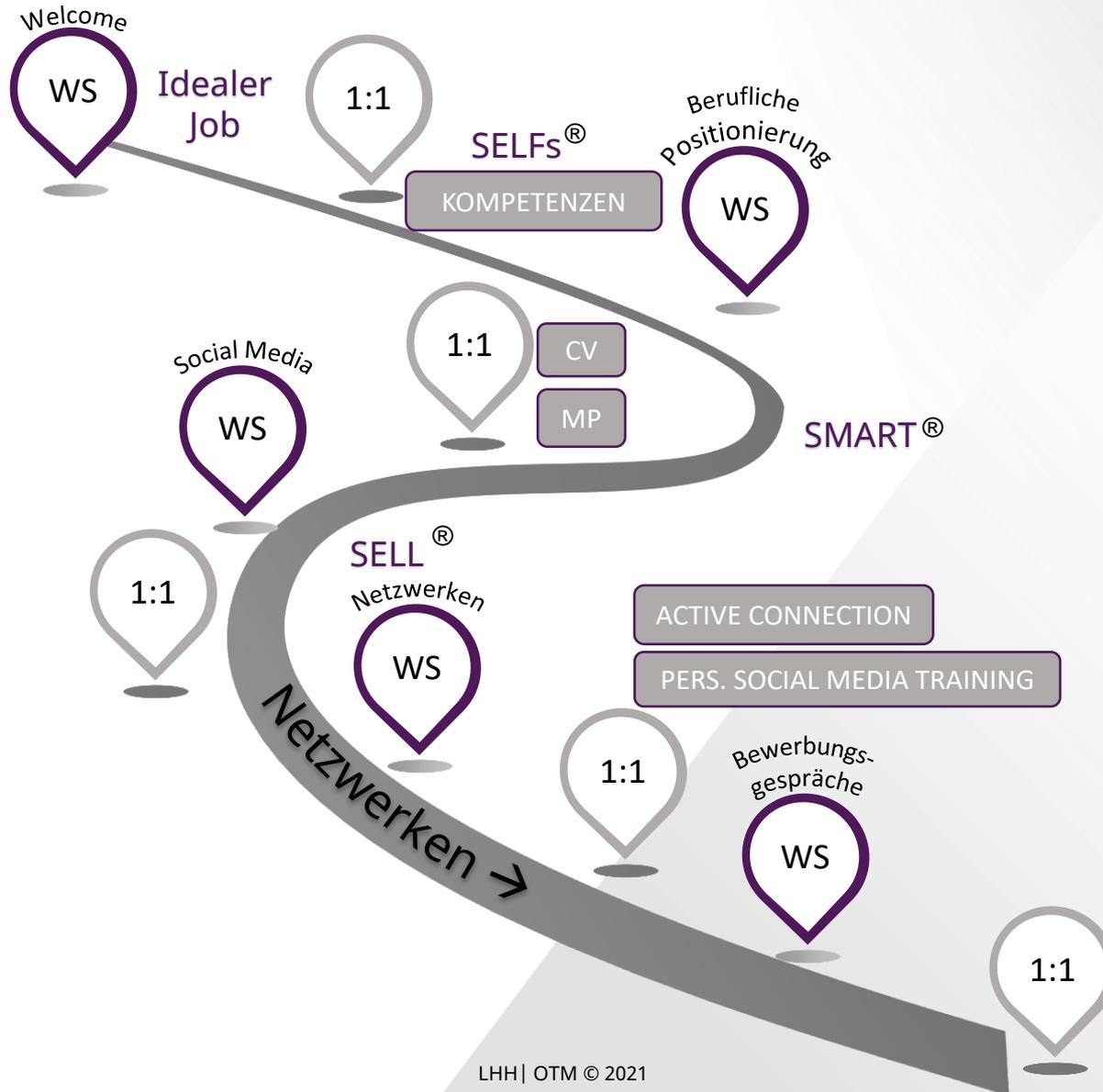
**Demografische  
Veränderungen**

**Beschleunigung  
der Digitalisierung**

**Erwartungshaltung  
von und an Unternehmen**

# Beispielhafter Programmablauf im Überblick

Kombination aus 1:1 Beratung, Workshops und interaktiven Elementen





# Arbeitsstiftung

Informationsveranstaltungen, Erstgespräche, Beratung...

1. **Berufsorientierung – 6 Wochen**
2. **Aus- und Weiterbildung – 3, max. 4 Jahre; durchschn. 1 Jahr**  
Schulungen, Kurse & Praktika – vom Staplerschein bis zur FH
3. **Aktive Arbeitssuche – 6 bis 22 Wochen**

Neuer Arbeitsplatz / neues Dienstverhältnis -  
uU: Unternehmensgründung, Selbständigkeit

**In Summe bis zu 80 % Erfolgsquote**

**Investition für das Unternehmen: 7.000,-- bis 10.000,-- (+) / TeilnehmerIn**



Online-ExpertTalk "MitarbeiterInnen einfach kündigen oder Outplacement/Arbeitsstiftung?" - AK BGM am 27.01.2021

# Was sollen ehemalige Mitarbeiter:innen von Ihrem Unternehmen erzählen?

Das Unternehmen übernimmt soziale Verantwortung für Mitarbeiter:innen

- ▶ **Ich kann meinen ehemaligen Arbeitgeber empfehlen**
  - als Lieferant
  - als Kunde
  - als Arbeitgeber
  
- ▶ **Ich bin gut aufgefangen worden und kann deswegen meinen Kolleg:innen Sicherheit geben**
  
- ▶ **Ich habe erfolgreiche Arbeit geleistet und einen positive zum Unternehmenserfolg beigetragen**

# Personalentscheidungen sind persönlicher als je zuvor

- ▶ Ein unerwartetes Ereignis kann in **sozialen Medien** Turbulenzen auslösen und in Nullkommanichts die Reputation zerstören, die ein Arbeitgeber in mühevoller Kleinarbeit aufgebaut hat
- ▶ Fehlende physische Nähe erfordert noch mehr Empathie und **soziale Nähe**



*Opportunities delivered!*

# Welche Unterstützung ist die passende?

	Vorteile Outplacement	Vorteile Stiftungen
Ziel	Neuer richtiger Job oder Selbständigkeit	Umqualifizierung zu neuem Berufsfeld
Wie	Freie Zeiteinteilung mit individueller Begleitung zum richtigen Job in adäquater Zeit mit bis zu 97% Erfolgsrate	Schulungsprogramm mit Präsenzzeit für völlig neuen Job oder Zusatzausbildung
Nutzen	Eingehen auf persönliche Bedürfnisse durch erfahrene Consultants	Neue Möglichkeiten durch Training zum neuen Job
	Schnell wieder adäquates Gehalt	Arbeitslosengeld bis zu 4 Jahre verlängert
	Eröffnung des verdeckten Stellenmarkts	Kombinationsmöglichkeit mit Outplacement

# Tipps für positives Restrukturierungs-Management

- ▶ Immer die „gesamte“ Organisation im Blick haben
- ▶ Beginne mit dem erwünschten Ende
- ▶ Sinn ist immer im Vordergrund
- ▶ Die Weisheit liegt bei den Vielen
- ▶ Engagement und Commitment kommt nur durch Einbindung der Mitarbeiter:innen
- ▶ Wertschätze die Vergangenheit und Gegenwart, wenn du die Zukunft erschaffen willst
- ▶ Analyse, Entwicklung und Umsetzung sind untrennbar
- ▶ Es ist immer ein Prozess in Schleifen, keine Linie

Für nähere Informationen  
stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!



**Erich Nepita**

Geschäftsführer, Executive Berater

E: [enepita@lhhaustria.at](mailto:enepita@lhhaustria.at)

M: +43 660 669 76 96